

Turun kaupunginvaltuusto 12.11.2018

Valtuustoaloite

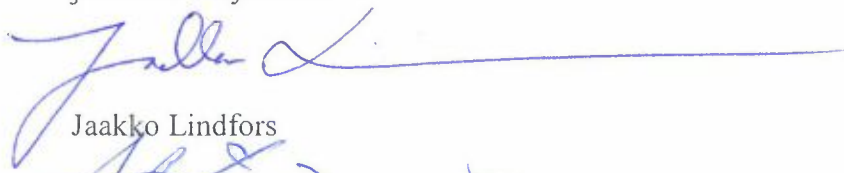
Turun kaupungin on myönnettävä koko henkilöstölleen 200 euron bonus hyvän tuloksen johdosta.

Turun työntekijät ovat jatkuvasti venyneet työssään niukat resurssit huomioiden hyvään tulokseen. Monien oppilaitosten ryhmäkoot ovat suuret ja terveydenhuollon jonot pitkät. Lisäksi tämän vuoden säästöjen vuoksi mm. sijaisresurssit ovat olleet erityisen tiukalla. Osaavan ja tunnollisen henkilöstön venyminen on vihdoinkin huomioitava tosiasiallisella palkitsemisella.

Turun suurimmilla työntekijäryhmillä on kautta linjan monia muita kuntia pienemmät palkat. 11.9.2018 ilmestyneen Tehyn "Kunta-alan palkat 2018" -tutkimuksen mukaan terveydenhuoltoalan palkat ovat Varsinais-Suomessa muuta maata alempia. Esimerkiksi sairaalan osastonhoitajan palkka on keskimäärin 6,9 prosenttia muuta maata pienempi. Tämä tarkoittaa kuukaudessa 219 euroa muuta maata pienempää palkkaa.

Turun opettajien palkkoja alentaa ns. kakkoskalleusluokka, joka on merkitty useita suomalaisia kuntia alemmaksi. Tästä syystä Turun opettajien palkat ovat heikommalla kuin ykköskalleusluokan kunnissa.


Ruskon kunta on sekä 2017 että 2018 huomioinut henkilöstöään hyvän tuloksen johdosta 200 eurolla per palvelusuhte. Turun on vuoden 2019 aikana huomioitava henkilöstönsä vuosia jatkunut venyminen.



Jaakko Lindfors



Piijo Ruuska



Henri Mäkelä
Hersi Muhamedin

