

Turun kaupunginvaltuusto, 3.12.18

Hyvinvointitoimialan hoitohenkilöstön (lähihoitaja, sairaanhoitaja) rekrytointilisä

Pätevien lähihoitajien ja sairaanhoitajien saatavuudessa on ongelmia ja asia on tunnistettu Hyvinvointitoimialalla keväällä 2018. Ongelma on valtakunnallinen. Työvoimapulan ratkaisuyritykset ovat olleet suhteellisen vaatimattomia (Turku sivujen rekrytointi, oppilaitosvierailut, työssäoppimisen jaksolla olevien opiskelijoiden rekrytointi).

Hyvinvointitoimialalla hoitohenkilöstö on huolissaan työssä jaksamisesta mm. uusien vakituisten työntekijöiden vaihtuvuudesta johtuen. Tavoitteena on sitouttaa muualta muuttaneiden työntekijöitä Turun kaupungin Hyvinvointitoimialan työnantajana.

Henkilöstön saatavuuteen liittyvissä ongelmatilanteissa henkilöstölle voidaan poikkeuksellisesti maksaa ns. rekrytointiperusteista henkilökohtaista lisää voimassa olevan KVTES:n palkkaluvun perusteella. Palkkaava viranhaltija vastaa siitä, että ns. rekrytointilisän käyttö ei sotke henkilöstön palkkasuhteista ja oikeudenmukaisuuden tunnetta.

Esitän, että Hyvinvointitoimiala ongelmalliseen saatavuuteen perustuen esitetään maksettavaksi toimeen uusille valituksi tulleelle lähihoitajalle/sairaanhoitajalle KVTES palkkaluvun mukaisesti rekrytointilisänä 150,00 euroa/kuukaudessa (täysi viikkotyöaika)

Rekrytointilisä maksetaan määräaikaisesti 1.1.2019- 31.12.19, asia arvioidaan uudelleen ennen kesäloimia toukokuussa 2019.



Riitta Karjalainen (kesk.)  
valtuutettu

