

Valtuutettu Riitta Karjalainen ym. aloite: Aloite selvityksen saamiseksi Kuntakokeilu-hankkeen tämän hetkisestä tilanteesta

20.9.21 Valtuustolle esitelty 2. Osavuosikatsaus paljastaa työvoiman saataavuudessa olevan suuren epäkohdan, jonka ratkaiseminen on erittäin kiireellinen.

Tehyn tuore kysely kesällä 2021 paljastaa, että miltei jokainen alle 30-vuotias hoitaja on harkinnut alan vaihtoa. Yhä useampi nuori hoitaja ei katso jaksavansa työuran loppuun sote-alan tehtävissä, ja työhyvinvointi on heikentynyt etenkin koronan vuoksi. Erittäin huolestuttavia olivat myös nuorten arviot jaksamisesta työuran loppuun asti sote-alan tehtävissä. Kyselyssä 71 % alle 30-vuotiaista vastaajista ilmoittaa, että ei tule jaksamaan työuransa loppuun asti alan työtehtävissä. Keskeiset syyt tälle ovat tuttuja. Huono palkka, liian vähän henkilökuntaa, työtä ei arvosteta ja se on henkisesti liian kuormittavaa.

Samoja tuloksia löytyi Valtakunnallisesta TE-toimistojen kyselystä asiakkaana oleville sosiaali- ja terveysalan työnhakijoille (21.12.2020-10.1.2021), josta raportin on PORE hankkeena koonnut Varsinais-Suomen TE-toimistosta Ritva Lindström. Työolot, kiire, liiallinen työkuorma, palkkaus, työ henkisesti raskasta. Sairaanhoidajat on todettu olevan palkkakuopassa. Sh AMK palkka 2375,71 (sosionomi AMK 2296,77e), Tradenomi AMK, vähäinen kokemus 2700 e, kohtalainen kokemus 3100, Insinööri AMK vähäinen kokemus 2900, kohtalainen kokemus 3400 e.

Turun kaupungin sairaanhoitaja- ja lääkäripulaa on täyttä arkea myös muissa Turun Hypan palvelualueilla. Koronavirusepidemia on varmasti aiheuttanut poikkeuksellista voimakasta työvoiman uudelleen kohdentamista; työvoima matkailu-ravintola-alalta on siirtynyt muualle ja pakon sanelemana uusiin tehtäviin, eivätkä ehkä halua palata vanhaan työtehtävään.

Suomen hallitus käynnisti työllisyyspalvelujen alueelliset kuntakokeilut 2020. Turku, Uusikaupunki, Laitila, Paimio ja Sauvo ovat mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa 1.3.2021–30.6.2023. Työpiste työllistää, valmentaa ja kuntouttaa ilman työtä olevia turkulaisia töihin, koulutukseen tai oman työkyvyn kohentamiseen. Hankkeilla lisätään palvelujen asiakaslähtöisyyttä, tavoitellaan hallinnonalat ylittäviä ratkaisuja, parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille.

Pohjoismaisen työnhaun malli todentunee tavoitellussa aikataulussa, koska se voisi helpottaa työllistymistä. Mallin keskeinen idea on, että työttömiltä edellytetään olemaan tiheämmin yhteydessä TE-toimistoihin. Työttömyysturvaa ja työttömien palveluita sekä työnhakuvelvoitetta uudistetaan tukemaan työttömyys- jaksojen lyhentymistä, lyhytaikaisen työn vastaanottamista sekä työnhakuun kannustamista.

Kuntakokeilussa osatyökykyisille on suunnattu työkykyohjelma, jolla helpotetaan heidän työllistymistään. Työkykyohjelmassa käynnistetään toimet työkyvyn tunnistamiseksi, ohjataan työnhakijat heidän tarpeensa mukaisesti työkyvyn tuen palveluihin ja käynnistetään TE-palveluissa ja sote-palveluissa kokeiluhankkeet työkykypalvelujen kehittämiseksi.

Kaupunginvaltuusto

20.9.2021

Kokeilulla haetaan paljon toimia ja uudenlaista toimintakäytäntöjä. Nyt ei ole aikaa hukattavaksi, vaan tehtävä kaikki voitava osaavan työvoiman saamiseksi sote-alalle.

Teen aloitteen kuntakokeilun tämän hetkisen tilanteen selvittämiseksi Turun kaupungin työllisyyspalvelujen vastuualueelle

- miten palkkatukiprosessissa on edistytty,
- miten työnhakuun on työttömiä kannustettu,
- onko työkykyohjelma osatyökykyisille valmistunut tai mihin mennessä valmistuu

ja minkälaisia toimenpiteitä kuntakokeilussa suunnitellaan

- onko työttömille työnhakijoille tehty yksilöllinen työllistymissuunnitelma ja miten heihin ollaan yhteydessä (tapaaminen, sähköposti, puhelimella?)
- onko TE-palveluissa ja sote-palveluissa kokeiluhanke työkykypalvelujen kehittämiseksi jo käynnistynyt

Karjalainen Riitta (KESK)

Kannattajat (3 kpl)

Hersi Muhiadin (VAS)

Ruusunen Mimmi (KESK)

Laivoranta Jarmo (KESK)