

Valtuutettu Viivu Seila ym. aloite: Lyhyempi työaika ansiotasoa alentamatta

Esitän, että Turun kaupunki alkaa valmistella lyhyemmän työajan kokeilua parhaaksi katsomaansa toimipisteeseen hyvinvoinnin palvelukokonaisuudessa ja varhaiskasvatuksessa. Esimerkiksi uusi mielenterveys- ja päihdeyksikkö tai jokin vanhushuolteen työpaikka kuten kotihoitoalue sekä päiväkotit. Erilaiset työhyvinvointitutkimukset kertovat huolestuttavia tietoja eri ammattien tilanteesta. Tuorein Kunta10 -tulos kertoo, että hoitoalan työntekijöillä oli eniten eettistä kuormitusta ja palautuminen työpäivän aiheuttamasta rasituksesta oli heikointa. Nuoret alle 30-vuotiaat työntekijät kokevat eniten työstressiä, samalla kasvaa huoli alle 40-vuotiaiden työntekijöiden jaksamisesta ja alentuudesta työkyvystä.

Turun kaupungilla on vaikeuksia rekrytoida työntekijöitä sosiaali- ja terveyspalveluihin. Rekrytointihaasteet aiheuttavat kaupungin henkilöstökuluissa talousarvion alituksen ja samalla ostopalveluiden ylityksen.

Nämä huolestuttavat tiedot ja havainnot edellyttävät työelämän ja työolosuhteiden kehittämistä. Yksi tapa uudenlaiseen kehittämisotteeseen on lyhyemmän työajan kokeilu Turun kaupungilla. Työajan lyhentämiskokeilu ei ole uusi ajatus. Eri maissa ja Suomessakin on kokeiltu eriaikoina työajan lyhentämisen vaikutuksia. Suomen valtion tukemassa kuntakokeilussa 1997-1999 saatiin hyviä tuloksia mm. työuupumus väheni, työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen helpottui. Työnjakamisen 6+6 -malli ei vaikuttanut lisänsä kustannuksia. Lyhyempi työaika tutkitusti lisää hyvinvointia, motivaatiota, työtehoa ja työhön sitoutumista. Turun Sanomat uutisoi 26.10.2021, että kaikista naisista osa-aikaisesti työskentelee jo lähes 25 prosenttia. Erityisesti naisilla on vaikeuksia yhdistää työtä ja muuta elämää. Lyhyemmällä työajalla ansiotasoa alentamatta Turun kaupunki edistää työelämän kehittämistä erilaisten tarpeiden mukaisesti ja lisää työntekijöiden hyvinvointia. Lisäksi lyhyempi työaika lisää kaupungin houkuttelevuutta työnantajana.

Tarvitsemme kunnista tuoreita kokemuksia ja vaikuttavuustutkimusta lyhyemmästä ja joustavasta työajasta ansiotasoa laskematta. Lyhyemmän työajan kokeilu osoittaa, missä määrin työajan lyhennys vaikuttaa työntekijöiden saatavuuden haasteisiin, työkyvyttömyyskustannusten vähenemiseen sekä palveluostojen tarpeeseen.

Lyhyemmän työajan kokeilun aiheuttamat lisäkustannukset eivät muuta kaupungin talousarviota, sillä kustannukset tasoittuvat mm. ostopalveluiden, sairauspoissaolojen, vuokratyön käytön ja henkilöstön vaihtuvuuden vähentymisen kautta.

Aloitteen tarkoitus on, että kaupunki sitoutuu aloittamaan lyhyemmän työajan pilotoinnin, lyhentämällä henkilöstön viikkotyötuntimäärän 30 tuntiin nykyisestä 38,25 viikkotyötunnista vähentämättä palkkaa sekä aloittamaan tarvittavan rekrytoinnin kyseisiin pilottiyksiköihin, suunnittelemaan työvuorot lyhyemmän työajan mahdollistamalla tavalla, seuraamaan ja mittaamaan pilotin vaikutuksia henkilöstön saatavuuden haasteisiin, hyvinvointiin, poissaoloihin ja talouteen.

Hyvä työnantaja huolehtii työntekijöiden hyvinvoinnin lisäämisestä, osa-aikaisten naisten ja nuorten työtilanteen parantamisesta, työelämän laadullisesta kehittymisestä sekä arvostaa hoiva- ja hoitoalan henkilöstöä. Poliittiset päättäjät mahdollistavat työkykyä ja -hyvinvointia tukevat resurssit.

Kaupunginvaltuusto

15.11.2021

Edellä olevan perusteella me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Turun kaupunki alkaa valmistella lyhyemmän työajan kokeilua vähintään kahteen valitsemaansa toimipisteeseen hyvinvoinnin palvelukokonaisuudessa sekä varhaiskasvatuksessa.

Seila Viivu (SDP)

Kannattajat (19 kpl)

Koiranen Sara (VAS)
Rosenlöf Jarmo (SDP)
Nurmio Timo (SDP)
Toivari Henry (SDP)
Mohamed Yusuf (SDP)
Kaunistahti Leena (VAS)
Maaskola Mika (SDP)
Muukkonen Mirka (VAS)
Weber Konsta (VIHR)
Lindfors Jaakko (VAS)
Mäkipää Anna (VAS)
Hersi Muhiadin (VAS)
Diop Paco (VAS)
Yrttiaho Johannes (VAS)
Furuholm Timo (VAS)
Sandelin Elina (VAS)
Lindén Aki (SDP)
Pätäri Taru (SDP)
Sultan Abdullahi (VAS)