

**Valtuutettu Jimi Mahonen ym. aloite: Valtuustoaloite: Palkan sivukulut näkyviin**

Aloite: Työnantajamaksujen ja kokonaiskustannusten näkyväksi tekeminen Turun kaupunkikonsernin työntekijöiden palkkakuiteissa

Esittäjä(t): Jimi Mahonen (Kok.)

Päivämäärä: 22.9.2025

Turun kaupunkikonserni on merkittävä työnantaja, joka työllistää tuhansia turkulaisia. Nykyisin työntekijät näkevät palkkakuitissaan pääasiassa vain oman bruttopalkkansa, nettopalkkansa ja vähennykset, mutta työnantajan maksamat lakisääteiset kulut jäävät piiloon. Suomessa työnantajamaksut voivat muodostaa jopa 20-30 % bruttopalkasta riippuen työntekijän iästä ja muista tekijöistä (esim. TyEL-maksu noin 17-25 %, sosiaaliturvamaksu noin 12 %). Näiden esittäminen palkkakuitissa tekisi näkyväksi, kuinka paljon kaupunki todellisuudessa investoi työntekijöihinsä, mikä vahvistaa luottamusta julkiseen hallintoon ja estää väärinkäsityksiä palkkakustannuksista.

Monet työntekijät eivät ole tietoisia työnantajan maksamista kuluista, mikä voi johtaa aliarvioon oman työn arvosta tai väärinkäsityksiin palkkaneuvotteluissa. Esimerkiksi eläkevakuutusmaksut turvaavat työntekijän tulevaisuutta, mutta ilman näkyvyyttä ne jäävät abstrakteiksi. Tämä muutos lisäisi työntekijöiden ymmärrystä kokonaiskorvauksesta, mikä voi parantaa työtyytyväisyyttä ja motivaatiota. Tutkimukset osoittavat, että läpinäkyvyys palkka-asioissa vähentää tyytymättömyyttä ja edistää reilun kohtelun tunnetta.

Turun kaupunki käyttää veronmaksajien rahoja henkilöstökuluihin, jotka muodostavat suuren osan budjetista. Näyttämällä kokonaiskustannukset palkkakuiteissa työntekijät saavat paremman käsityksen siitä, miten yhteisiä verorahoja käytetään. Esimerkiksi yksityisellä sektorilla vastaavia käytäntöjä on jo kokeiltu menestyksekkäästi (kuten joissain yrityksissä palkkalaskelmien laajentaminen), ja julkisen sektorin tulisi toimia esimerkkinä läpinäkyvyydessä.

Muutos on teknisesti helppo toteuttaa nykyisissä palkanlaskentajärjestelmissä, kuten SAP:ssa tai muissa käytössä olevissa ohjelmistoissa, joissa tiedot ovat jo saatavilla. Hyödyt ovat kuitenkin merkittävät: parempi henkilöstöjohtaminen, vähentyneet väärinkäsitykset ja mahdollisesti jopa houkuttelevampi työnantajakuva rekrytoinneissa. Turulla olisi tässä mahdollisuus olla edelläkävijä, mikä vahvistaisi kaupungin imagoa innovatiivisena ja vastuullisena työnantajana.

Edellä esitetyn perusteella esitän, että Turun kaupunki ryhtyy toimiin tämän aloitteen mukaisesti merkitsemään kaupunkikonsernin työntekijöiden palkkakuittiin näkyville kaikki lakisääteiset työnantajamaksut sekä kokonaissumma palkkauksesta aiheutuvista kuluista.

Mahonen Jimi (KOK)

**Kannattajat (14 kpl)**

Arvonon Roosa (KOK)  
Kesäläinen Sami (PS)  
Gërmizaj Agon (SDP)  
Girs Alice (PS)  
Anttila Juha (PS)  
Ruohonen Elina (KOK)  
Leppänen Riku-Mikael (PS)  
Hautala Kaisa (KESK)  
Takatalo Janika (KOK)  
Seittenranta Sauli (KOK)  
Aalto-Setälä Matti (KOK)  
Niinivirta Pirjo (PS)  
Siimento Julia (KOK)  
Azizi Muhis (KOK)