

Valtuutettu Agon Gërmizaj ym. aloite: Ulkomaalaisten työntekijöiden ja yrittäjien perehdytys- ja koulutusohjelma Turkuun

Tausta Suomessa toimii yhä enemmän ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä ja yrittäjiä eri aloilla, kuten ravintola-, siivous-, rakennus- ja tehdastyössä. Monilla heistä ei ole riittävää tietoa Suomen työelämän säännöistä, oikeuksista ja velvollisuuksista. Tämä on johtanut tilanteisiin, joissa työntekijöitä on kohdeltu epäoikeudenmukaisesti, alipalkattu tai jopa hyväksikäytetty, ja osa yrittäjistä on joutunut vaikeuksiin tietämättömyyden vuoksi. Hiljattain julkaistu toimittaja Paavo Teittisen teos Pitkä vuoro paljasti kahden vuoden tutkivan journalismin jälkeen, kuinka laajamittaista ja järjestelmällistä ulkomaalaisten työntekijöiden hyväksikäyttö on ollut Suomessa. Teos osoittaa, että ongelma ei ole yksittäinen, vaan rakenteellinen: monet työntekijät eivät tunne oikeuksiaan, ja työnantajat hyödyntävät tätä tietämättömyyttä. Turun kaltaisessa monikulttuurisessa kaupungissa tarvitaan konkreettisia toimia tämän ilmiön ehkäisemiseksi ja oikeudenmukaisen työelämän varmistamiseksi kaikille. Ehdotus Turku ottaa käyttöön koulutuksen kaikille uusille ulkomaalaisille työntekijöille ja yrittäjille, jotka aloittavat työn tai yritystoiminnan kaupungin alueella. Koulutuksen suorittaneet saavat virallisen "Työelämä" -kortin, joka toimii todistuksena siitä, että henkilö tuntee Työsuhteen perussäännöt ja työntekijän oikeudet Palkanmaksun, verotuksen ja vakuutukset Työturvallisuus- ja tasa-arvolainsäädännön perusteet Yritystoiminnan säännöt, jos kyseessä on yrittäjä Käytännön toimintaohjeet viranomaisasioissa (TE-toimisto, vero- ja kela jne.) Kortin voi suorittaa usealla kielellä (esim. englanti, venäjä, arabia, albania jne.), joko verkossa tai lähiopetuksena. Perustelut Tietämättömyys suomalaisesta työelämästä on yksi suurimmista syistä, miksi ulkomaalaisia työntekijöitä hyväksikäytetään. Koulutus suojaa sekä työntekijöitä että työnantajia ja varmistaa, että kaikki osapuolet toimivat lain mukaan. Turku voisi olla edelläkävijä Suomessa tässä mallissa, jota muut kaupungit voisivat seurata. Toteutus Kaupunki voi toteuttaa koulutuksen yhteistyössä paikallisten yritysten, oppilaitosten tai koulutuspalvelujen kanssa. Koulutus olisi rakenteeltaan samankaltainen kuin työturvallisuuskorttikoulutus: päivän mittainen, loppukoe ja virallinen kortti. Rahoitus voidaan järjestää osittain kaupungin koulutusohjelmasta, työelämä- ja työllisyysrahastoista tai EU-hankkeista. Tavoite Parantaa ulkomaalaisten työntekijöiden ja yrittäjien tietoisuutta oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan Ehkäistä hyväksikäyttöä ja harmaata taloutta Helpottaa viranomaisten ja työnantajien välistä yhteistyötä Tukea kotoutumista ja lisätä työllisyyttä Ehdotuksen esittäjä Agon Gërmizaj SDP Turku

Gërmizaj Agon (SDP)

Kannattajat (35 kpl)

Salari Tawar (SDP)
Hellsten Kristiina (SDP)

Kaupunginvaltuusto

27.10.2025

Nurmio Timo (SDP)
Maaskola Mika (SDP)
Lahti Mari (SDP)
Ruusunen Mimmi (KESK)
Jäppinen Jonnamiia (SDP)
Lintunen Ville (SDP)
Muukkonen Mirka (VAS)
Kallio Nina (SDP)
Saarinen Jaana (SDP)
Muurinen Seppo (KESK)
Ekman Johan (VAS)
Karjalainen Riitta (KESK)
Girs Alice (PS)
Kesäläinen Sami (PS)
Hersi Muhiadin (VAS)
Koivusalo Mari-Elina (SDP)
Hautala Kaisa (KESK)
Bell Claire (VAS)
Lumme Riina (VIHR)
Weber Konsta (VIHR)
Lindberg Essi (VIHR)
Valta Sara (VAS)
Wahlsten Aliisa (VIHR)
Rönkä Aino (VIHR)
Artesola Nina (VAS)
Vörlund-Wallenius Terhi (VIHR)
Toivari Henry (SDP)
Herlevi Saimi (VAS)
Ahmadi Berhan (SDP)
Ali Alas (SDP)
Uusitalo-Heikkinen Mervi (VAS)
Aalto Satu (VAS)
Eloranta Eeva-Johanna (SDP)