

**Valtuutettu Mari Lahti ym. aloite: Ei perusteettomille määräaikaisille työsuhteille Turun kaupungilla ja sen tytäryhteisöissä**

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on kasvanut viime vuosina toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Erityisen yleisiä määräaikaiset työsuhteet ovat nuorten ja naisten keskuudessa. Julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus on jo valmiiksi merkittävästi korkeampi kuin yksityisellä sektorilla.

Valtioneuvoston antama hallituksen esitys työopimuslain muuttamiseksi (HE 199/2025 vp) mahdollistaisi jatkossa määräaikaisen työopimuksen tekemisen ilman perusteltua syytä tietyissä tilanteissa. Esityksen mukaan määräaikainen työopimus voitaisiin tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perustetta esimerkiksi ensimmäisessä työsuhteesta tai tilanteesta, jossa edellisestä työsuhteesta on kulunut vähintään kaksi vuotta.

Hallituksen esityksessä todetaan, että muutos lisää määräaikaisten työsuhteiden käyttöä sekä kasvattaa riskiä raskaus- ja perhevapaasyrjinnälle. Tutkimustiedon mukaan jo nykytilanteessa raskaana olevista joka neljäs kokee työelämässä syrjintää, ja määräaikaisuuksien jatkamatta jättäminen on yleisin syrjinnän muoto. Työsuhteiden epävarmuus vaikeuttaa myös elämän suunnittelua, perheellistymistä ja taloudellista turvaa. Työopimuslain muutos koskee kaikkia työnantajia, myös kuntia ja niiden tytäryhteisöjä. Tässä tilanteessa julkisen sektorin rooli vastuullisena työnantajana korostuu entisestään.

Turun kaupunki on merkittävä työnantaja, ja sen tulee toimia esimerkkinä reilusta, yhdenvertaisesta ja perheystävällisestä henkilöstöpolitiikasta. Haluamme rakentaa kaupunkia, jossa arki on turvallista ja oikeudenmukaista kaikille, eikä epävarmuutta lisätä tarpeettomasti työelämässä.

Edellä esitetyn perusteella me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että:

1. Turun kaupunki ja sen tytäryhteisöt eivät laajenna määräaikaisten työsuhteiden käyttöä solmimalla perusteettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka lainsäädäntö sen mahdollistaisi.
2. Turun kaupunki linjaa omistajapolitiikassaan, että myös tytäryhteisöjen tulee sitoutua vastuulliseen henkilöstöpolitiikkaan ja välttää perusteettomia määräaikaisuuksia.
3. Kaupunginvaltuustolle tuodaan kattava selvitys määräaikaisten työsuhteiden käytöstä Turun kaupungilla ja sen tytäryhteisöissä. Selvityksessä tarkastellaan muun muassa:
  - määräaikaisten työsuhteiden yleisyyttä eri toimialoilla ja henkilöstöryhmissä
  - toistuvien määräaikaisuuksien käyttöä
  - määräaikaisuuksien kohdentumista sukupuolen ja iän mukaan
4. Määräaikaisten työsuhteiden käyttöä ja kehitystä seurataan jatkossa vuosittain, ja tarkastelu käydään läpi myös henkilöstön edustajien kanssa.
5. Kaupunki arvioi työnantajapolitiikassaan määräaikaisten työsuhteiden vaikutuksia erityisesti sukupuolten tasa-arvoon, nuorten asemaan sekä perheellistymisen edellytyksiin.

Tavoitteena on varmistaa, että Turku toimii vastuullisena työnantajana, vahvistaa henkilöstön hyvinvointia ja ehkäisee työelämän epävarmuuden kasvua. Turussa 20.4.2026

Mari Lahti

Lahti Mari (SDP)

Kannattajat (30 kpl)

Kallio Nina (SDP)  
Eloranta Eeva-Johanna (SDP)  
Uusitalo-Heikkinen Mervi (VAS)  
Nurmio Timo (SDP)  
Lintunen Ville (SDP)  
Saarinen Jaana (SDP)  
Toivari Henry (SDP)  
Vähä-Heikkilä Matti (VIHR)  
Salari Tawar (SDP)  
Siikanen Sonja (VAS)  
Lumme Riina (VIHR)  
Koiranen Sara (VAS)  
Furuholm Timo (VAS)  
Ruusunen Mimmi (KESK)  
Karjalainen Riitta (KESK)  
Jäppinen Jonnamiia (SDP)  
Nera Selinä (VIHR)  
Muurinen Seppo (KESK)  
Maaskola Mika (SDP)  
Ratilainen Niina (VIHR)  
Ahmadi Berhan (SDP)  
Lindberg Essi (VIHR)  
Ali Alas (SDP)  
Sultan Abdullahi (VAS)  
Hellsten Kristiina (SDP)  
Hersi Muhiadin (VAS)  
Mäkipää Anna (VAS)  
Frelander Mari (VAS)  
Koivusalo Mari-Elina (SDP)  
Engblom Sofia (VIHR)