

Vastaus Riitta Karjalaisen ym. aloitteeseen rekrytointilisän maksamisesta Turun kaupungin hyvinvoinnin palvelukokonaisuuden sairaanhoitajille ja lähihoitajille

Valtuutettu Riitta Karjalainen on tehnyt seuraavan sisältöisen aloitteen:

Turun kaupunginvaltuusto, 11.4.2022. Hyvinvoinnin palvelukokonaisuuden hoitohenkilöstön (lähihoitaja, sairaan-hoitaja) rekrytointilisä Pätevien lähihoitajien ja sairaanhoitajien saatavuudessa on ongelmia ja asia on tunnistettu Hyvinvointitoimialalla keväällä 2018. Tämä ongelma on kovasti kriisiytynyt alkuvuodesta 2022 ja kesälomiksi ei tulla näillä näkymin saamaa kesälomasijaisiksi päteviä hoitajia tai sote-alan opiskelijoita. Ongelma on valtakunnallinen. Työvoimapulan ratkaisuyritykset ovat olleet suhteellisen vaatimattomia (Turkusivujen rekrytointi, oppilaitosvierailut, työssäoppimisen jaksolla olevien opiskelijoiden rekrytointi). Hyvinvoinnin sosiaali- ja terveydenhuollon hoitohenkilöstöä kuormittaa työssä jaksamisesta mm. uusien vakituisten työntekijöidenvaihtuvuudesta johtuen. Tavoitteena on sitouttaa muualta muuttaneiden työntekijöitä Turun kaupungin Hyvinvointitoimialan työnantajana. Henkilöstön saatavuuteen liittyvissä ongelmatilanteissa henkilöstölle voidaan poikkeuksellisesti maksaa ns. rekrytointiperusteista henkilökohtaista lisää voimassa olevan KVTES:n/Sote-sopimuksen palkkaluvun perusteella. Palkkaava viranhaltija vastaa siitä, että ns. rekrytointilisän käyttö ei sotke henkilöstön palkkasuhteista ja oikeudenmukaisuuden tunnetta. Esitän, että Hyvinvoinnin palvelukokonaisuuden ongelmalliseen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työvoiman saatavuuteen perustuen esitetään maksettavaksi toimeen uusille valituksi tulleelle lähihoitajalle ja sairaanhoitajalle KVTES/SOTE-sopimuksen palkkaluvun mukaisesti rekrytointilisänä 250,00 euroa/kuukaudessa (täysi viikkotyöaika). Rekrytointilisä maksetaan määräaikaisesti 1.5.2022-31.12.2022, asia arvioidaan uudelleen jatkon suhteen syksyllä lokakuussa 2022.

Karjalainen Riitta (KESK)

Vastaus:

Aloitteessa on esitetty rekrytointilisää ratkaisemaan hyvinvointitoimialan rekrytointihaasteita. Asia on tärkeä, mutta rekrytointilisän käyttö on ongelmallista, koska se luo epäoikeudenmukaisuuden tunnetta jo talossa olevien kokeneiden työntekijöiden jäädessä palkkauksellisesti uusien työntekijöiden jälkeen. Tällä hetkellä ei ole voimassa olevaa sopimusta, eikä kesken sopimusneuvotteluiden ole syytä poiketa muutenkaan sopimuksen aiemmasta linjasta. Rekrytointilisän ollessa määräaikainen ei se myöskään johda pysyvään sitoutumiseen.

Palkkaus ja sen kehittämistarpeet tarkastellaan kokonaisuutena, joka pohjaa ajantasaiseen palkkaselvitykseen ja palkkarakenteiden oikeellisuuden tarkastamiseen. Pohjana tässä toimii vielä aloitteen vastaushetkellä kaupungin TVA-järjestelmä, mutta KT:n ohjeistuksen mukaan yksittäisten kuntien tulee pidättäytyä tekemästä suurempia järjestelmään vaikuttavia muutoksia ennen hyvinvointialueen toiminnan aloittamista. Siellä palkkauksen, työn organisoinnin ja työolosuhteiden kehittäminen tullaan tekemään laajemmalla perspektiivillä kokonaisuuden koko hyödyntäen.

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja