

VASTINE ALOITTEESEEN OPPISOPIMUSOHJEEN PÄIVITTÄMISEKSI (9552-2022)

Valtuutettu Riitta Karjalainen on tehnyt seuraavansisältöisen aloitteen:

Riitta Karjalainen, 22.8.2022:

Turun kaupungin organisaatiossa Oppisopimuskoulutusohje hyväksyttiin

1.12.2018.Henkilöstöjohtaja /sarja A, 3.1.2018 § 1

Oppisopimuskoulutus on käytännönläheinen tapa opiskella ammattiin. Oppisopimuskoulutus on joko tutkintoon valmistavaa koulutusta tai ammatillista lisäkoulutusta. Oppisopimuskoulutuksessa työssäoppiminen on keskeistä ja suurin osa (n. 80 %) koulutuksesta toteutetaan työpaikalla työtä tehden. Koulutusta täydennetään tietopuolisella teoriaopetuksella, jonka hankinnasta vastaa oppisopimustoimisto. Oppisopimuskoulutus tähtää ammatilliseen perustutkinnon ammatti- tai erikoisammattitutkinnon tai niiden osan suorittamiseen. Oppisopimuksella voi siis kouluttautua uuteen ammattiin tai laajentaa osaamista lisäkoulutuksella. Oppisopimus solmitaan aina määräajaksi ja se perustuu työ- tai virkasuhteeseen.

Opiskelijan tietojen ja taitojen kehittymistä arvioidaan oppisopimuksen aikana. Työssäoppimisen arvioinnista vastaa työnantaja (työpaikkaohjaaja) ja tietopuolisten opintojen arvioinnista vastaa oppilaitos. Tutkintoon valmistavassa oppisopimuskoulutuksessa valmistaudutaan aina näyttöön, jossa opiskelija osoittaa ammattiosaamisensa. Näyttö voi olla teoriakoe, työnäyte oppilaitoksessa tai työpaikalla tai näiden yhdistelmä. Opiskelija saa tutkintotodistuksen suoritettuaan näytöt hyväksyttävästi.

Oppisopimuskoulutus on työssä tapahtuvaa ammatillista koulutusta, jolloin työnantaja maksaa opiskelijalle palkkaa. Jokaisen oppisopimusopiskelijan on anottava teoriaopintojen ajaksi palkatonta virka-/työvapaata. Turun kaupunki ei maksa oppisopimuskoulutukseen liittyvien teoriajaksojen aikana opiskelijoille palkkaa, koska kaikilla oppisopimusopiskelijoilla on mahdollisuus palkan si-

jasta saada opintososiaalisia etuuksia teoriajaksojen ajalta. Opintososiaalisia etuuksia ovat päiväraha, perheavustus, matkakorvaukset ja majoituskorvaus. Etuuksien myöntämisestä ja maksamisesta vastaa oppisopimustoimisto. Oppisopimuskoulutusohjeen mukaan siis koulupäivät ovat opiskelijalle palkattomia sekä näyttöpäivät, joista oppisopimustoimisto myöntää hakemuksesta opintososiaalietuksia (esim. koulupäivästä 15 euroa/päivä). Tässä työvoimapulatilanteessa tämä kohta tulisi tarkistaa oppisopimusohjeessa niin, että Turun kaupungin oppisopimuskoulutuksessa oleville maksetaan palkkaa sekä teoriapäivistä ns. koulupäivistä että näyttökoepäivistä/näyttökoeviikosta. Suurin osa oppisopimuskoulututkittavista ovat toisen asteen sosiaali- ja terveystieteiden alan tutkintoa opiskelevia.

Esitän, että Turun kaupungin konsernihallinnon henkilöasioiden vastuualueen johtajat ottavat asian valmisteltavakseen ja Turun kaupungin organisaation oppisopimusohje päivitetään opiskelijan palkattomuuden osalta siten, että jatkossa sekä teoriapäivistä(koulupäivä) että näyttöpäivistä maksetaan oppisopimusopiskelijalle palkkaa.

Henkilöstön kehittämispäällikkö Eija Kavanti on vastannut aloitteeseen seuraavasti:

Turun kaupungin oppisopimusohje on päivitetty Kansliapäällikön päätöksellä 12.5.2023 § 153. Tuohon ohjeeseen on päivitetty tällä hetkellä voimassa olevat kaupungin periaatteet ja yleistoimintatavat oppisopimuskoulutuksiin liittyen myös opiskelijapäivien palkallisuuteen liittyen koskien kaupungille hyvinvointialueiden muodostumisen jälkeen jääneitä. Tällä on pyritty edistämään kaupungille kriittisen osaamisen kasvattamista.

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja

Jakelu: Riitta Karjalainen