

**Valtuutettu Riitta Karjalainen ym. aloite: Hyvinvoinnin palvelukokonaisuuden hoitohenkilöstön (lähihoitaja, sairaanhoitaja) rekrytointilisä**

Pätevien lähihoitajien ja sairaanhoitajien saatavuudessa on ongelmia ja asia on tunnistettu Hyvinvointitoimialalla jo keväästä 2018 alkaen. Ongelma on valtakunnallinen. Työvoimapulan ratkaisuyritykset ovat olleet suhteellisen vaatimattomia (Turku sivujen rekrytointi, oppilaitosvierailut, työssäoppimisen jaksolla olevien opiskelijoiden rekrytointi).

Hyvinvointitoimialalla - nykyään hyvinvoinnin palvelukokonaisuus- hoitohenkilöstö on huolissaan työssä jaksamisesta mm. uusien vakituisten työntekijöiden vaihtuvuudesta johtuen. Tavoitteena on sitouttaa muualta muuttaneiden työntekijöitä Turun kaupungin Hyvinvointitoimialan työnantajana.

Henkilöstön saatavuuteen liittyvissä ongelmatilanteissa henkilöstölle voidaan poikkeuksellisesti maksaa ns. rekrytointiperusteista henkilökohtaista lisää voimassa olevan KVTES:n palkkaluvun perusteella. Palkkaava viranhaltija vastaa siitä, että ns. rekrytointilisän käyttö ei sotke henkilöstön palkkasuhteista ja oikeudenmukaisuuden tunnetta.

Esitän, että Hyvinvoinnin palvelukokonaisuuden henkilöstöpäällikkö ja kaupungin henkilöstöjohtaja henkilöstölakimiesten kanssa yhdessä tarttuvat sosiaali -ja terveydenhuollon henkilöstön ongelmalliseen saatavuuteen ja esitän maksettavaksi toimeen uusille valituksi tulleelle lähihoitajalle ja sairaanhoitajalle KVTES palkkaluvun mukaisesti rekrytointilisänä 300,00 euroa/kuukaudessa (täysi viikkotyöaika) 6 kk ajalta ns. sisääntulopalkkana. Tullevana kesänä 2022- kesä-heinä-elo-ja syyskuun aikana valmiille sijaiseksi tullevalle lähihoitajalle, sairaanhoitajille maksetaan 500 e/ kesä-syyskuun ajalta.

Rekrytointilisä maksetaan määräaikaisesti 1.9.2021- 30.8.22, asia arvioidaan uudelleen syyskuussa 2022

Riitta Karjalainen, kesk.

Karjalainen Riitta (KESK)

Kannattajat (1 kpl)

Sundqvist Mikaela (VIHR)