

Valtuutettu Timo Nurmio ym. aloite: Turun kaupungin hyvinvointialueen siirtyvän henkilöstön palkan korottamiseksi

Aloite Turun kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön palkan korottamiseksi. Turun kaupungin hyvinvointipalvelut on käyttänyt tänä vuonna n. 13 miljoonaa euroa ulkoisen vuokratyövoiman hankkimiseen, koska omaa työvoimaa ei ole saatu rekrytoitua ja paikkoja on koko ajan auki. Eniten vuokratyövoimaa on käytetty vanhus- ja vammaispalveluissa. Turun sosiaali- ja terveyslautakunnan sd-ryhmä on huolissaan julkisen sote-työnantajan kilpailukyvyistä ja turkulaisten palveluista koko ajan kiristyvässä työmarkkinatilanteessa. Työntekijävuotoa tapahtuu koko ajan naapurikuntiin ja yksityisille palveluntuottajille. Turku ei ole lähtenyt kilpailemaan osaavasta sote-henkilöstöstä palkkauksella, koska on odotettu järjestämisvastuun siirron myötä tapahtuvaa palkkaharmonisaatiota, jossa palkat määrittyvät saman tasoisiksi koko hyvinvointialueella. Nyt on kuitenkin todennäköistä, ettei hyvinvointialueen hallinto pysty toteuttamaan palkkaharmonisaatiota kovin nopealla aikataululla, mikä edelleen vaikeuttaa turkulaisten julkisesti tuotettujen lähisote-palvelujen henkilöstövajetta. Sote-uudistuksessa tarkoituksena on, että julkinen sektori säilyy palvelujen pääasiallisena tuottajana, jota yksityinen ja kolmas sektori täydentävät. Turun kaupungissa tehtävä sosiaali- ja terveysalan työ on usein vaativampaa, kuin verrattain pienemässä naapurikunnassa tehtävä vastaava työ. Jotta Turun kaupungin hyvinvointipalvelut pysyy mukana kilpailussa osaavasta työvoimasta ja pystyy pitämään kiinni nykyisistä työntekijöistään, esitämme että kaupunki korottaa hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön peruspalkan 12/2022 parhaiten maksavan naapurikunnan tasolle. Tämä olisi Turulta oikeudenmukainen kiitoksen ja arvostuksen osoitus ja helpottaa Varsinais-Suomen hyvinvointialueen työtä tulevaisuudessa. Mikäli aloite kerää riittävästi allekirjoituksia, toimenpiteet palkkojen korjaamiseksi tulee aloittaa välittömästi. Kustannusesimerkki 4500 työntekijää, joiden palkkaa korotetaan 50 = 225 000 + työnantajakustannukset 4500 työntekijää, joiden palkkaa korotetaan 200 = 900 000 + työnantajakustannukset Todennäköisesti kustannus tulee olemaan jotain näiden väliltä.

Nurmio Timo (SDP)

Kannattajat (7 kpl)

Seila Viivu (SDP)
Rosenlöf Jarmo (SDP)
Saarinen Jaana (SDP)
Toivari Henry (SDP)
Niinivirta Pirjo (PS)
Karjalainen Riitta (KESK)
Muurinen Seppo (KESK)