

Valtuutettu Riitta Karjalainen ym. aloite: Turun kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkostoon

Turun kaupunki mukaan Mielenturvaa-verkostoon Muuttuva työelämä ja suorituskeskeinen yhteiskunta koettelee meidän kaikkien jaksamista ja mielenterveyden haasteet ovat suurin sairaspotilaisten syy työelämässä syrjäyttäen aiemman tuki- ja liikuntaelinten sairaudet. Työpaikoilla ei uskalleta puhua mielenterveysasioista tutkimusten mukaan. Suomessa menetetään yli 17 miljoonaa työpäivää vuodessa mielenterveyshäiriöiden takia, sekä yli puolet työkyvyttömyyseläkkeistä johtuu mielenterveyden häiriöistä. Syyt mielenterveysperusteisten sairauksien kasvuun eivät ole lääketieteellisiä, vaan taustalla ovat lisääntynyt mielenterveyden kuormitus työelämässä, kasvanut tietoisuus mielenterveydestä sekä yhteiskunnalliset muutokset. Turun kaupungin sairaspotilaat kasvoivat vuonna 2022 kipeänä oltiin 19,2 työpäivää henkilötyövuotta kohden, myös mielenterveysperustaisissa sairaspotilaissa. Kuitenkin mielenterveyden haasteet ovat niin suuria, sekä työelämässä monille työnantajille yhteisiä, että vahvemmit toimenpiteille ja yhteistyölle niiden selättämiseksi on tarvetta. Mielenturvaa-verkosto on yleishyödyllinen, merkittävien työmarkkinajärjestöjen, mielenterveysjärjestöjen ja työnantajien perustama verkosto, jonka tavoitteena on tarjota jäsenilleen työkaluja, tukea ja ratkaisuja taklata työelämän mielenterveyskriisiä. Verkoston luoman Mielenturvaa-mallin avulla kaikki suomalaiset työpaikat halutaan haastaa mukaan vahvistamaan mielenterveyttä ja tarjoamaan kattavampia mielenterveyspalveluita työntekijöilleen. Mielenturvaa-malli on tutkittuun tietoon perustuva malli, jolla ennaltaehkäistään mielenterveyden häiriöitä, madalletaan kynnystä mielenterveyspalveluihin hakemiseen sekä tuetaan elämän kriisitilanteissa olevia työntekijöitä nopeasti ja vaikuttavasti. Malli on kustannusneutraali, sillä asetetuilla panoksilla luodaan säästöjä vähentämällä sairaspotilaita. Esitän, että Turun kaupunki liittyy mukaan Mielenturvaa-verkostoon, tekee verkostoon kuuluvan Hyvän mielen työpaikka suunnitelman ja ottaa käyttöön Mielenturvaa-mallin Turun kaupungin työntekijöiden mielenterveyden vahvistamiseksi, työhyvinvoinnin tukemiseksi ja työssä jaksamiseksi.

Karjalainen Riitta (KESK)

Kannattajat (7 kpl)

Muurinen Seppo (KESK)
Lumme Riina (VIHR)
Koiranen Sara (VAS)
Laivoranta Jarmo (KESK)
Rantanen Laura (VIHR)
Nurmio Timo (SDP)
Sundqvist Mikaela (VIHR)