

Valtuutettu Matti Vähä-Heikkilä ym. aloite: Nelipäiväisen työviikon tai 80 % työajan kokeilu kaupungin työntekijöille

Työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen on keskeinen tekijä kaupungin työntekijöiden työssä viihtymisen, tuottavuuden ja palveluiden laadun kannalta. Mahdollisuus lyhennettyyn työaikaan, kuten nelipäiväiseen työviikkoon tai 80 % työaikaan, voi parantaa työssä jaksamista, vähentää sairauspoissaoloja ja lisätä työmotivaatiota.

Useissa organisaatioissa tehdyt kokeilut ovat osoittaneet, että vapaaehtoinen työajan lyhentäminen voi hyödyttää sekä työntekijöitä että työnantajaa. Turun kaupungin talouden tasapainottaminen edellyttää myös uusia ratkaisuja, ja yksi mahdollinen keino kustannussäästöihin voi olla työajan joustavuuden lisääminen työntekijöille, jotka tähän mahdollisuuteen haluavat tarttua.

Allekirjoittaneet valtuutetut esittävät, että Turun kaupunki selvittää mahdollisuutta tarjota halukkaille työntekijöille nelipäiväinen työviikko tai 80 % työaika ja käynnistää tarvittaessa kokeilun valituilla toimialoilla ja tehtävissä. Selvityksen avulla voidaan arvioida mallin vaikutuksia sekä työhyvinvointiin että kaupungin talouteen.

Matti Vähä-Heikkilä
Valtuutettu, vihr.

Vähä-Heikkilä Matti (VIHR)

Kannattajat (15 kpl)

Koiranen Sara (VAS)
Andersson Li (VAS)
Sundqvist Mikaela (VIHR)
Weber Konsta (VIHR)
Ilvessalo Saara (VIHR)
Engblom Sofia (VIHR)
Lumme Riina (VIHR)
Ratilainen Niina (VIHR)
Andersson Janina (VIHR)
Seila Viivu (SDP)
Muukkonen Mirka (VAS)
Ahmadi Berhan (SDP)
Karjalainen Riitta (KESK)
Furuholm Timo (VAS)
Vörlund-Wallenius Terhi (VIHR)