

Aloitteen sisältö on seuraava:

Turun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman keskeinen tavoite on tehdä Turusta tasa-arvoisempi ja yhdenvertaisempi paikka asua ja elää sekä tehdä työtä. Turun pormestariohjelman 2021–2025 mukaan Turku on avoin, toimelias ja kansainvälinen kaupunki, joka hyödyntää kaksikielisyyttään rikkautena ja mahdollisuutena. Turussa edistetään myös kaikkien ihmisten yhdenvertaista kohtelua ja tasa-arvoa kaupunkilaisten keskuudessa ja kaupungin toiminnassa. Turun kaupunki voi merkittävänä työnantajana edistää työn ja perheen yhteensovittamista ja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista, joten työn ja perheen yhteensovittaminen on keskeinen osa tavoitetta.

Perheystävällinen työpaikka ajaa kaikkien etua. Työn ja perheen yhteensovittaminen koskee eri elämäntilanteissa ja elämänvaiheissa olevia työssäkäyviä ihmisiä. Läheisten kanssa vietetty aika ja avun tarjoaminen ovat keskeisessä osassa lisäämässä ihmisten onnellisuutta strategiamme mukaisesti. Perheystävällisten käytäntöjen tukevan työntekijän työssäjaksamista, työn tuloksellisuutta ja työhön sitoutumista. Perheystävälliset käytännöt lisäävät myös työpaikan monimuotoisuutta ja tasa-arvoa sekä tulee edistää monipuolisilla käytännöillä erilaisista työtehtävistä ja perhetilanteista. Työn ja perheen yhteensovittamista tukevia käytäntöjä voivat olla esimerkiksi ennakoidut sijaisjärjestelyt, mahdollisuus yhteisölliseen työvuorosuunnitteluun, jossa vuorotyötä tekevällä on mahdollisuus vaikuttaa omiin työaikoihinsa sekä työntekijän aloitteesta järjestettävä osa-aikatyö tai sairaan lapsen hoitoapu. Yksi tapa edistää perheystävällisyyttä kaupungin organisaatiossa on liittyä Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan. Väestöliitto myöntää ohjelmaan osallistuneille organisaatioille Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen. Samalla kaupungillamme on loistava mahdollisuus profiloitua perheystävällisenä työnantajana. Esitän, että Turku ryhtyy toimiin parantaakseen perheystävällisyyttä ja helpottaakseen perheen ja työn yhteensovittamista kaupungin eri toimialoilla. Kun kaupunkimme työntekijät ja heidän perheensä voiva hyvin, voi koko Turku Turku paremmin. Tämä edellyttää nykytilan kartoittamista ja arvioimista yhdessä kaupungin työntekijöiden kanssa sekä uusien perheystävällisten toimintatapojen ja ohjeistuksien ottamista käyttöön.

Vastaus aloitteeseen:

Turun kaupungin henkilöstön yhdenvertaisuus ja tasa-arvo-suunnitelmassa on yhtenä tavoitteena edistää työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista.

Alatavoitteina on että:

- Työpaikoilla otetaan työ- ja työaikajärjestelyt yhdenvertaisesti huomioon.
- Luodaan inhimillinen työkuultuuri, jossa yksilölliset elämäntilanteet pyritään huomioimaan.

Näihin tavoitteisiin liittyen seurataan vuositason sekä perhevapaiden käytön määrää että osa-aikaisen työnteon käytön mahdollisuuksia.

Liittyminen Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka- ohjelmaan aiheuttaisi kaupungille kerta- ja vuosittain n 10000 € kustannukset selvitysvaiheessa sekä jatkossa 7500€ vuosimaksun.

Liittyminen ei suoranaisesti lisää kaupungin perheystävällisyyttä vaan ohjelmassa arvioidaan vuosittain eri mittareilla täyttääkö kaupunki Väestöliiton perheystävällinen työpaikka edellytykset.

Aloite ei aiheuta näin uusia toimenpiteitä.

Turussa 18.12.2024

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja