

Vastaus valtuutettu Matti Vähä-Heikkilän ym. aloitteeseen: Nelipäiväisen työviikon tai 80 % työajan kokeilusta kaupungin työntekijöille (1619-2025)

Valtuutettu Matti Vähä-Heikkilä ym ovat tehneet seuraavansisältöisen aloitteen:

Työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen on keskeinen tekijä kaupungin työntekijöiden työssä viihtymisen, tuottavuuden ja palveluiden laadun kannalta. Mahdollisuus lyhennettyyn työaikaan, kuten nelipäiväiseen työviikkoon tai 80 % työaikaan, voi parantaa työssä jaksamista, vähentää sairauspoissaoloja ja lisätä työmotivaatiota. Useissa organisaatioissa tehdyt kokeilut ovat osoittaneet, että vapaaehtoinen työajan lyhentäminen voi hyödyttää sekä työntekijöitä että työnantajaa. Turun kaupungin talouden tasapainottaminen edellyttää myös uusia ratkaisuja, ja yksi mahdollinen keino kustannussäästöihin voi olla työajan joustavuuden lisääminen työntekijöille, jotka tähän mahdollisuuteen haluavat tarttua. Allekirjoittaneet valtuutetut esittävät, että Turun kaupunki selvittää mahdollisuutta tarjota halukkaille työntekijöille nelipäiväinen työviikko tai 80 % työaika ja käynnistää tarvittaessa kokeilun valituilla toimialoilla ja tehtävissä. Selvityksen avulla voidaan arvioida mallin vaikutuksia sekä työhyvinvointiin että kaupungin talouteen.

Ajatus työhyvinvoinnin parantamisesta kuormitusta vähentämällä on myönteinen, ja sen taustatajatuksessa on tutkimuksissa esitetty työtehon parantuminen siten, että palkkakustannukset eivät nouse.

Kaupungilla ei ole varaa nostaa henkilöstökuluja, eikä suurimman osan työn luonne tarjoa mahdollisuutta työpäivän tai -viikon lyhentämiseen ilman palvelutason selvää laskemista tai henkilöstön lisäämistä.

Kustannusten kasvun lisäksi haasteeksi tulisi lisähenkilöstön saatavuus.

Turku noudattaa valtakunnallisesti laadittuja sopimuksia niin työaikojen kuin työtä koskevien muidenkin määräysten osalta - näissä neuvottelupöydissä on edustettuna niin työntekijöiden kuin työnantajankin osaaminen laajemminkin.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi tehdään jatkuvaa työtä, se jatkuu edelleen riippumatta siitä, missä organisaatiossa kukin on.

Turussa 15.05.2025

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja