

Vastine aloitteeseen Palkan sivukulut näkyviin (8669-2025)

Jimi Mahonen ym. on tehnyt seuraavan sisältöisen aloitteen:

Turun kaupunkikonserni on merkittävä työnantaja, joka työllistää tuhansia turkulaisia. Nykyisin työntekijät näkevät palkkakuitissaan pääasiassa vain oman bruttopalkkansa, nettopalkkansa ja vähennykset, mutta työnantajan maksamat lakisääteiset kulut jäävät piiloon. Suomessa työnantajamaksut voivat muodostaa jopa 20-30 % bruttopalkasta riippuen työntekijän iästä ja muista tekijöistä (esim. TyEL-maksu noin 17-25 %, sosiaaliturvamaksu noin 12 %). Näiden esittäminen palkkakuitissa tekisi näkyväksi, kuinka paljon kaupunki todellisuudessa investoi työntekijöihinsä, mikä vahvistaa luottamusta julkiseen hallintoon ja estää väärinkäsityksiä palkkakustannuksista.

Monet työntekijät eivät ole tietoisia työnantajan maksamista kuluista, mikä voi johtaa aliarvioon oman työn arvosta tai väärinkäsityksiin palkkaneuvotteluissa. Esimerkiksi eläkevakuutusmaksut turvaavat työntekijän tulevaisuutta, mutta ilman näkyvyyttä ne jäävät abstrakteiksi. Tämä muutos lisäisi työntekijöiden ymmärrystä kokonaiskorvauksestaan, mikä voi parantaa työtyytyväisyyttä ja motivaatiota. Tutkimukset osoittavat, että läpinäkyvyys palkka-asioissa vähentää tyytymättömyyttä ja edistää reilun kohtelun tunnetta.

Turun kaupunki käyttää veronmaksajien rahoja henkilöstökuluihin, jotka muodostavat suuren osan budjetista. Näyttämällä kokonaiskustannukset palkkakuiteissa työntekijät saavat paremman käsityksen siitä, miten yhteisiä verorahoja käytetään. Esimerkiksi yksityisellä sektorilla vastaavia käytäntöjä on jo kokeiltu menestyksekkäästi (kuten joissain yrityksissä palkkalaskelmien laajentaminen), ja julkisen sektorin tulisi toimia esimerkkinä läpinäkyvyydessä.

Muutos on teknisesti helppo toteuttaa nykyisissä palkanlaskentajärjestelmissä, kuten SAP:ssa tai muissa käytössä olevissa ohjelmistoissa, joissa tiedot ovat jo saatavilla. Hyödyt ovat kuitenkin merkittävät: parempi henkilöstöjohtaminen, vähentyneet väärinkäsitykset ja mahdollisesti jopa houkuttelevampi työnantajakuva rekrytoinneissa. Turulla olisi tässä mahdollisuus olla edelläkävijä, mikä vahvistaisi kaupungin imagoa innovatiivisena ja vastuullisena työnantajana.

Edellä esitetyn perusteella esitän, että Turun kaupunki ryhtyy toimiin tämän aloitteen mukaisesti merkitsemään kaupunkikonsernin työntekijöiden palkkakuittiin näkyville kaikki lakisääteiset työnantajamaksut sekä kokonaissumma palkkauksesta aiheutuvista kuluista.

Vastaus aloitteeseen:

Turun palkanmaksun toteuttaa Sarastia, joka myös omistaa palkanmaksujärjestelmämme Personecin. Olemme tiedustelleen Sarastialta mahdollisuutta sekä kustannusvaikutuksia muutokselle, jossa Turun kaupungin työntekijän palkkakuitissa näkyisivät myös työnantajan sivukulut. Muutos on osoittautunut teknisesti ja toiminnallisesti varsin monimutkaiseksi, emmekä ole toistaiseksi saaneet palkkajärjestelmän toimittajalta Vismalta kustannusarvioita.

Mahdollisen muutoksen osalta on huomioitava, että hankintalain muutosten takia palkanmaksun toteuttaminen täytyy tarkastella uudelleen, joten mahdolliset muutokset kannattaisi tehdä vasta tulevien ratkaisujen selvittyä. Lisäksi tarvittavia muutoksia tulisi tehdä palkkajärjestelmän lisäksi myös henkilöstöjärjestelmä SAP HR:ään, josta olemme luopumassa ensi syksynä ja käyttöönottamassa uutta HR-järjestelmää.

Kun järjestelmien ja palkanmaksun ratkaisujen tilanne on vakiintunut, on mahdollista tarkastella sinänsä kannatettavaa ideaa kustannustietoisuuden lisäämisestä.

Turussa 25.2.2026

Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja