

**Vastaus valtuutettu Kristiina Hellstenin aloitteeseen Reilumpi Turku myös ikäihmisille  
17.3.2025**

Valtuutettu Kristiina Hellstenin aloitteessa 17.3.2025 Turun SDP esittää ikästrategian ja konkreettisen toimintaohjelman luomista Turkuun ikääntyneiden palveluiden parantamiseksi ja hyvinvoinnin lisäämiseksi. Aloitteessa tuodaan esiin ikärakenteen muutoksen vaikutukset palvelurakenteeseen ja -verkkoon ja muutokseen varautumista etupainotteisesti.

Turku kuuluu Maailman terveysjärjestön (WHO) ikäystävällisten kaupunkien maailmanlaajuiseen verkostoon. Verkostoon kuuluvat kaupungit sitoutuvat ikäystävällisyyden kehittämiseen kaikilla toimialoilla. Verkoston kuntien tulee laatia myös toimenpideohjelma ikäystävällisyyden edistämiseksi WHO:n periaatteiden mukaisesti. Turussa kyseinen toimenpideohjelma toteutetaan osana kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa (2026-2029) perustuen hyvinvointikertomuksessa havaittuihin haasteisiin. Suunnitelma pitää sisällään myös ikääntyneiden lakisääteisen hyvinvointisuunnitelman, jota peilataan hyvinvointialueen vastaavaan suunnitelmaan.

Ikäystävällisyydessä huomioitavat WHO:n periaatteet ovat: tilat ja rakennettu ympäristö, liikkuminen ja liikennejärjestelmät, asuminen, sosiaalinen osallistuminen, kunnioitus ja sosiaalinen inklusio, osallistuminen yhteiskunnalliseen toimintaan, viestintä ja tiedonsaanti, terveys- ja hyvinvointipalvelujen saataavuus. Keväällä 2026 päätöksentekoon tulevassa hyvinvointisuunnitelmassa huomioidaan edellä mainitut periaatteet ja suunnitelmaan on kirjattu tavoitteita ja ratkaisuja edellä mainittuihin periaatteisiin liittyen. Suunnitelman valmistelussa on ollut mukana kaupungin palvelukokonaisuuksien asiantuntijat, järjestöjen laaja edustus, sekä vaikuttajaryhmät, mm. Vanhusneuvosto. Kuntalaisia on osallistettu hyvinvointisuunnitelman sisältöihin Voxit-keskustelun avulla.

Lisäksi ikäystävällisyyden edistämistä, ikääntyneiden palveluiden kehittämistä ja ikärakenteen muutokseen varautumista varten kootaan keväällä 2026 yhteisvaikuttava ikäystävällisyys-työryhmä, jossa eri palvelualueiden asiantuntijoiden osaamista hyödyntämällä edistetään mm. hyvinvointisuunnitelman toimenpiteitä ja varmistetaan ikäystävällisyys-näkökulman jalkautuminen palvelukokonaisuuksiin.

**Ikäystävällisten palveluiden kehittäminen ja ikärakenteen muutokseen varautuminen**

Hyvää työtä ikääntyneiden palveluiden kehittämiseksi ja ikärakenteen muutokseen varautumiseksi on jo tehty monella palvelualueella pitkään. Liikunta-

Konsernihallinto, yhteisvaikuttava ohjaus

27.2.2026

Dnro 2296-2025  
(00 01 02)

palveluissa on kehitetty ja merkittävästi laajennettu vaikuttavaksi todettuja voima- ja tasapainoharjoittelumahdollisuuksia, sekä saavutettavaa lähiliikuntaa yli 40:lle asuinalueelle. Lähipalveluiden saatavuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota viime vuosina ja tästä syystä mm. maksuttomat matalankynnyksen ryhmät ovat merkittävästi lisääntyneet ja alueellinen saatavuus on parantunut. Kulttuuripalveluilla on edistetty palveluiden saavutettavuutta kehittämällä mm. Omakirjasto- ja kirjakassipalvelua, ja tulevien vuosien painopisteenä on kulttuuripalveluiden vieminen yhä lähemmäs ikäihmisiä asuinalueiden keskeisille paikoille. Laajan järjestöyhteistyön avulla on varmistettu mm. hyvinvointikeskusten, Ruusukorttelin ja Lehmusvalkaman kattavat ja monipuoliset matalankynnyksen harrasteet. Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä mahdollistavaa kaupunkiympäristöä ja kohtaamispaikkoja edistetään Pihalla-konseptin mukaisesti, sekä kehittämällä mm. Alueolohuone-toimintaa. Ikäystävälliset palvelut ovat siis lisääntyneet jo merkittävästi ja täten työ ikärakenteen muutokseen varautumiseksi on aloitettu.

Hyvinvointisuunnitelmasta (2026-2029) löytyy edellä mainittujen sisältöjen lisäksi kehittämistoimenpiteitä mm. joukkoliikenteen ikäystävällisyyteen, yksinäisyyden ehkäisyyn, viestintään, digitukeen, eläköityvien tehostettuun ohjaamiseen, kaatumisten ehkäisyyn, terveellisten elintapojen noudattamiseen, asumiseen, esteettömyyteen ja turvallisuuteen liittyen. Palvelualueet ovat sitoutuneita toteuttamaan suunnitelman sisältöjä osana perustyötään.

Saija Kultala  
projektipäällikkö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiimi  
Yhteisvaikuttava ohjaus  
Konsernihallinto