

Vastaus aloitteeseen: Maahanmuuttostrategiaan ja maahanmuuttosuunnitelmaan vahvemmin suomen kielen opetus

Aloitteentekijät esittävät, että maahanmuuttoinnasta ja kotoutumissuunnitelman toteutuksesta vastaavat henkilöt selvittävät ja koordinoivat työpaikkasuomen koulutusta työvoimapulasta kärsiville aloille. Lisäksi esitetään, että kartoitetaan työpaikkasuomen tarpeita myös jo työelämässä oleville maahanmuuttajataustaisille henkilöille.

Aloitteeseen vastaaminen on valitettavasti viivästynyt ja sekä kaupungin organisaatiossa että toiminnassa on tapahtunut useita muutoksia. Työllisyyspalvelujen siirryttyä osaksi kaupungin organisaatiota vuoden 2025 alussa myös maahanmuuttajapalvelut siirtyivät pääosin osaksi työllisyyspalveluita Turussa.

Kotoutumislain kokonaisuudistus tuli voimaan 1.1.2025. Uudistuksen jälkeen kunta vastaa sekä työnhakijana olevien että työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumisen edistämisestä. Lain tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllistymisvalmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Monikielinen yhteiskuntaorientaatio on kotoutumisen alkuvaiheen lakisääteinen palvelu.

Lakiuudistus lyhensi lakisääteisen kotoutumisajan enimmäiskeston pääsääntöisesti kahteen vuoteen, aiemman kolmen vuoden sijaan. Tämä asettaa haasteita myös kielikoulutukselle ja kielen oppimiselle, mutta suomen kielen opetus on jatkossakin keskeinen osa kotoutumiskoulutuksia. Työvoimaviranomainen järjestää työnhakijana olevien maahanmuuttajien palvelut työllisyysalueella. Tämä koskee myös työnhakijana olevia kotoutuja-asiakkaita.

Turun kaupungin ohjelma kotoutumisen edistämisestä oli voimassa vuosina 2022-2025 ja sen poikkihallinnolliset toiminnot ml suomen kielen oppiminen on raportoitu Turun kaupungin hyvinvoinnin yhteisvaikuttavalle johtoryhmälle 25.2.2026. Jatkossa kotoutumisohjelma integroidaan osaksi lakisääteistä Turun kaupungin hyvinvointisuunnitelmaa.

Heini Parkkunen
järjestämispäällikkö