

Hakijan tiedot		
Tuen hakija (työnantaja)		Y-tunnus
Lähiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Pankkitilin numero IBAN-muodossa (tuen maksamista varten)		Pankin BIC-koodi
Yhteyshenkilö	Puhelinnumero	
Yhteyshenkilön asema yhteisössä	Sähköpostiosoite	

Korotettua työllisyyden Turku-lisää haetaan ajalle	
Alkamispäivä	Päätymispäivä

Tuella palkattavaa ja työsuhdetta koskevat tiedot			
Tuella palkattavan henkilön nimi			Henkilötunnus
Puhelinnumero		Sähköpostiosoite	
Työsuhteen kesto <input type="checkbox"/> Määräaikainen <input type="checkbox"/> Toistaiseksi voimassa oleva		Työsuhteen alkamispäivä	Määräaikaisen työsuhteen päättymispäivä
Työsuhteen luonne <input type="checkbox"/> Uusi työsuhde <input type="checkbox"/> Jatkotyösuhde		Edeltävän työsuhteen alkamispäivä	Edeltävän työsuhteen päättymispäivä
Työpaikan osoite			
Tehtävänimike			Viikkotyöaika (h/vk)
Pääasialliset työtehtävät			
Sovellettava työehtosopimus			
Palkkauksen peruste <input type="checkbox"/> Aikapalkka <input type="checkbox"/> Suorituspalkka <input type="checkbox"/> Muu palkkauksen peruste. Mikä?			
Palkkauskustannukset <sup>1</sup>			
Bruttopalkka (e/kk)	Sivukulut (e/kk)	Lomaraha ja sen sivukulut koko siltä ajalta, jolle korotettua työllisyyden Turku-lisää haetaan (e)	
Onko tuella palkattava henkilö tarkoitus siirtää toisen työnantajan tehtäviin? <sup>2</sup> <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä			

Palkkatuki		
Onko työnantaja hakenut TE-toimistosta palkkatukea työsuhteeseen? <input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei. Miksi ei?		
Palkkatukea haettu ajalle	Alkamispäivä	Päätymispäivä
Onko TE-toimisto myöntänyt työnantajalle palkkatukea työsuhteeseen? <input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei		
Palkkatuki myönnetty ajalle	Alkamispäivä	Päätymispäivä
Palkkatuen määrä prosenttiosuutena palkkauskustannuksista <input type="checkbox"/> 30 % <input type="checkbox"/> 40 % <input type="checkbox"/> 50 % <input type="checkbox"/> Muu, mikä?		

Muut tuet
Onko työnantaja hakenut tai onko työnantajalle myönnetty muuta tukea työsuhteeseen? <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä. Tarkempi erittely alla.
Muiden tukien erittely

Elinkeinotoiminnan harjoittaminen ja de minimis -tuki																												
Sisältyykö työnantajan toimintaan tuotteiden tai palvelujen myyntiä tai tuotantoa? <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä																												
Onko työnantaja irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt korotetun työllisyyden Turku-lisän hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana? <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä																												
Jos vastasitte edelliseen kysymykseen kyllä, onko irtisanottu työntekijä otettu takaisin työsuhteeseen ennen korotetun työllisyyden Turku-lisän hakemista? <input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei																												
Onko työnantajalle myönnetty de minimis -tukea kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana? <sup>3</sup> <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä. De minimis -tukien tarkempi erittely alla.																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tuen myöntäjä</th> <th>Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)</th> <th>Myönnetty tuki (euroa)</th> <th>Myöntämisvuosi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>	Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Myönnetty tuki (euroa)	Myöntämisvuosi																								
Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Myönnetty tuki (euroa)	Myöntämisvuosi																									

Hakemuksen lisätiedot
Vastatkaa seuraaviin kysymyksiin vain, mikäli korotettua työllisyyden Turku-lisää haetaan sellaisen henkilön työllistämiseen, joka ei ole ollut edeltävien kuuden kuukauden aikana työsuhteessa työnantajalla tai mikäli työllistettävän henkilön työsuhde kestää 3 kk tai pidempään. Mikäli tukea haetaan sellaisen henkilön jatkotyöllistämiseen, joka on ollut edeltävien kuuden kuukauden aikana työnantajalla työsuhteessa ja jonka uusi työsuhde kestää alle 3 kk, seuraaviin kysymyksiin ei tarvitse vastata.
Millä tavoin työllistettävän henkilön osaaminen ja mahdollisuudet työllistyä avoimille työmarkkinoille lisääntyvät työsuhteen ansiosta?
Minkälaista jatkotyöllistymistä edistävää ohjausta ja valmennusta työnantaja tarjoaa työllistettävälle henkilölle?
Minkälainen on työllistettävän henkilön työpanoksen merkitys työnantajan toiminnan ja palvelujen kannalta?

Päiväys ja allekirjoitus	
Vakuutamme, että olemme hoitaneet palkanmaksuvelvollisuutemme ja velvollisuutemme suorittaa veroja ja lakisääteisiä maksuja. Vakuutamme tässä hakemuksessa ja sen liitteissä annetut tiedot oikeiksi. Sitoudumme ilmoittamaan muutoksista välittömästi. Turun kaupungin viranomaiset valtuutetaan suorittamaan hakemusta koskevat mahdolliset tarkistukset muilta viranomaisilta.	
Paikka ja päivämäärä	Hakijan edustajan allekirjoitus <sup>4</sup>
	Nimenselvennys ja allekirjoittajan asema yhteisössä

<sup>1</sup> Palkkauskustannuksilla tarkoitetaan tuella palkattavalle maksettavaa bruttopalkkaa sekä työnantajan lakisääteisiä palkan sivukuluja. Bruttopalkalla tarkoitetaan tuella palkattavalle maksettavaa palkkaa ennen työntekijän lakisääteisten maksujen (työntekijän työttömyysvakuutus- ja eläkevakuutusmaksu) ja verojen pidätystä. Mikäli tuella palkattavalle maksetaan palkan lisiä (esim. ilt-, yö- tai vuorotyöisiä), otetaan niiden arvioitu määrä huomioon bruttopalkassa. Tuella palkattavan työn tulokseen perustuvaa palkan osaa (suorituspalkkaa) ei lasketa mukaan palkkauskustannukseksi. Työnantajan lakisääteisiin sivukuluihin luetaan sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturma- ja työttömyysvakuutusmaksu sekä pakollinen ryhmähenkivakuutusmaksu. Lomaraha on tuella katettava palkkauskustannus siltä osin kuin se maksetaan tukijakson aikana pidetyn loman vuosilomapalkasta.

Palkkauskustannuksiin ei lueta (1) tuella palkatulle maksettavaa lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta, (2) palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkauskustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta tai tapaturma ja ammattitaitulain (459/2015) 139 §:n nojalla korvausta, (3) sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella eikä (4) verovapaita korvauksia.

<sup>2</sup> Työnantaja voi siirtää tuella palkattavan tämän suostumuksella toisen työnantajan (käyttäjätönnantajan) palvelukseen. Siirtämisestä on ilmoitettava Turun kaupungin työllisyyspalvelukeskukseen ennen siirtämistä TE-toimiston lomakkeella TEM 3.23.

<sup>3</sup> Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle korotettu työllisyyden Turku-lisä myönnetään joko Euroopan unionin (EU) valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena tai ns. de minimis -tukena. De minimis -tuella tarkoitetaan EU:n toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annetussa EU:n komission asetuksessa nro 1407/2013 tarkoitettua tukea. Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle voidaan kohdistaa de minimis -tukea enintään 200.000 euroa kuluva ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Pääsäännöstä poiketen de minimis -tukea voidaan myöntää vain rajoitetusti seuraaville toimialoille: kalastus- ja vesiviljely (de minimis -raja 30.000 euroa) ja maatalouden alkutuotanto (de minimis -raja 15.000 euroa). Maanteiden henkilöliikenteen alalla de minimis -tuen enimmäisraja on 200.000 euroa, mutta maanteiden tavarakuljetuksia toisten lukuun suorittavilla yrityksillä 100.000 euroa kolmen verovuoden aikana. De minimis -tukea ei voida myöntää lainkaan (1) viennin edistämiseen tai vientimääriin liittyviin tukiiin, (2) toimintaan, jolla suositetaan kotimaisia tuotteita tuontituotteiden kustannuksella eikä (3) tavarakuljetuksiin tarkoitettujen ajoneuvojen hankintaan yrityksille, jotka suorittavat maanteiden tavarakuljetuksia toisten lukuun. Tuen saaja vastaa siitä, että eri tahojen (esim. ministeriöt, ministeriöiden alaiset virastot, Finnvera Oyj, kunnat, maakuntaliitot) maksamien de minimis -tukien yhteismäärä ei ylitä edellä mainittuja enimmäismääriä. De minimis -tuesta on maininta tukipäätöksessä.

Korotettu työllisyyden Turku-lisä myönnetään elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle de minimis -tukena, mikäli se on em. enimmäismäärien puitteissa mahdollista. Mikäli se ei ole mahdollista, korotettu työllisyyden Turku-lisä myönnetään valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena ja tukeen sovelletaan valtiontukien ryhmäpoikkeusasetuksen edellytyksiä.

<sup>4</sup> Hakemuksen allekirjoittajalla tulee olla yhteisön nimenkirjoitusoikeus.

Korotettu työllisyyden Turku-lisä on Turun kaupungin myöntämä harkinnanvarainen tuki. Edellytykset tuen saamiseen selvitetään tapauskohtaisesti. Tuen myöntämisestä annettuun päätökseen ei ole valitusoikeutta.

Hakemuksen mukaan tulee liittää kopiot seuraavista asiakirjoista:

- palkkatukihakemus
- palkkatukipäätös (mikäli se on jo tehty ja saapunut työnantajalle hakemusta jätettäessä)
- työsopimus (mikäli se on jo tehty hakemusta jätettäessä)

Hakemus liitteineen tulee lähettää postitse osoitteella:

Turun kaupunki  
Työllisyyspalvelukeskus / Turku-lisä  
PL 1000  
20701 Turku