

19.3.2019

HAKIJAN TIEDOT	
1. Yrityksen, yhdistyksen tai säätiön virallinen nimi	
2. Harjoittaako yrityksenne/ yhdistyksenne/ säätiönne elinkeinotoimintaa?	Kyllä Ei
3. Osoite	
4. Kotipaikka (rekisteriotteeseen merkitty)	
5. Työpisteen osoite (jos ei sama)	
6. Tilinumero, jolle tuki maksetaan	
7. Y-tunnus	
8. Yhteyshenkilön nimi	
9. Yhteyshenkilön sähköpostiosoite	
10. Yhteyshenkilön puhelinnumero	

TYÖLLISTETTÄVÄN HENKILÖN TIEDOT	
1. Nimi	
2. Henkilöturvatus	
3. Kotikunta	
4. Äidinkieli, jos muu kuin suomi	
5. Työhistoria viimeiseltä kahdelta vuodelta. Merkitse ajanjakso ja oliko palkkatukea myönnetty.	

TYÖSUHTEEN TIEDOT				
1. Tehtävänimike				
2. Tehtävän kuvaus				
3. Maksettava bruttopalkka		€/kk		
4. Työaika (h/viikko)				
5. Tukea haetaan ajalle				
6. Onko työsuhteeseen myönnetty palkkatuki?		Kyllä	Ei	
7. Mikäli palkkatuki on myönnetty, mille ajalle se on myönnetty?				
8. Palkkatuen määrä palkkauskustannuksista		30 %	40 %	50 % 100 %
9. Onko kyseessä oppisopimus?		Kyllä	Ei	
10. Onko työllistettävä alle 30-vuotias?		Kyllä	Ei	

TUETTAVAN TYÖSUHTEEN TAVOITTEET	
1. Jakson tavoitteet ja suunnitelma niiden toteutumiseen (ei koske yrittäjiä)	
2. Työpaikkaohjaaja	
3. Työpaikkaohjaajan sähköpostiosoite	
4. Työpaikkaohjaajan puhelinnumero	

MYÖNNETTÄVÄN TUEN KÄYTTÖTARKOITUS	
Mihin tuki on suunniteltu käytettäväksi?	<p>Palkkakustannuksiin</p> <p>Työvälineiden tai varusteiden hankintaan</p> <p>Työntekijän koulutukseen tai ohjaamiseen</p> <p>Johonkin muuhun, mihin?</p>

TYÖNANTAJAN VASTUUT JA VELVOLLISUUDET		
1. Onko yritys irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä, tuotannollisista tai taloudellisista syistä, samoista tai samanlaisista tehtävistä tai lyhentänyt heidän työaikaansa, viimeisen 12 kuukauden aikana?	Kyllä	Ei
2. Jos em. lomautuksia, työajan lyhennyksiä tai irtisanomisia on ollut, ovatko lomautukset ja työajan lyhennykset päättyneet ja/tai onko irtisanotuille tarjottu mahdollisuutta palata takaisin entiseen työhönsä?	Kyllä	Ei
3. Onko yrityksen palveluksessa sellaisia osa-aikatyöntekijöitä, joille työnantajan on työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaan tarjottava töitä?	Kyllä	Ei
4. Jos yrityksen palveluksessa on em. osa-aikatyötä tekeviä työntekijöitä, onko heille tarjottu sopivaa työtä työsopimuslain 2 luvun 5§:n mukaisesti ennen tuella palkatun siirtämistä ko. tehtäviin?	Kyllä	Ei

VAHVISTUS	
1. Vakuutan antamani tiedot oikeiksi ja sitoudun ilmoittamaan muutoksista välittömästi.	Kyllä
2. Vakuutan, että työntekijälle on tehty työsopimus vähintään tukea haettavalle ajalle.	Kyllä
3. Vakuutan, että tuella palkkaus ei aiheuta muiden työntekijöiden irtisanomisia tai lomauttamisia eikä heidän työolosuhteidensa tai etuuksien huonontumista.	Kyllä
Mikäli myöhemmin käy ilmi, että edellä annetut tiedot ovat virheellisiä, voidaan myönnetty työllistämisen tuki periä takaisin.	
Paikka ja päivämäärä _____	
_____ Allekirjoitus _____	
Nimenselvennys ja asema yhdistyksessä / yrityksessä	

Liite: Kopio työsopimuksesta

Lomakkeen voi palauttaa myös sähköisesti pyytämällä ensin salatun yhteyden osoitteeseen turkulisa@turku.fi.