



## **REKRYLISÄ YRITYKSILLE VUONNA 2019**

Rekrylisä on osa Turun kaupungin työllisyyden hoitoa ja sen hakeminen ja myöntäminen on keskitetty Työllisyyspalvelukeskukseen. Rekrylisä on tarkoitettu käytettäväksi noin vuoden työttömänä olleiden turkulaisten työllistämisestä aiheutuviin kustannuksiin mm. työssä ohjaukseen, työtehtävien järjestelyyn sekä työvälineiden ja suojatyövaatteiden hankinnan kustannuksiin ja työntekijän työelämävalmiuksien parantamiseen työn aikana.

Rekrylisää voivat hakea yritykset ja myönnetään palkkatuella palkatun turkulaisen työllistämisen tueksi. Tukea voidaan käyttää myös palkkauskustannuksiin, mikäli palkkatuki ei kata kaikkia palkkauksen kustannuksia. Tällöin palkkatuen tulee olla alle 50 % palkkakustannuksista. Työ- ja elinkeinotoimiston palkkatuki tai oppisopimustoimiston myöntämä koulutuskorvaus eivät ole esteenä tuen myöntämiselle.

### **Rekrylisän saamisen edellytykset**

Työttömyyden kesto vaikuttaa myönnettävän tuen määrään. Tukea myönnetään turkulaisen työttömän työllistämiseksi tasan 35 viikon pituiseen työsuhteeseen. Avustuksen määrä on, kun palkattava henkilö on saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella:

- 1) 200 päivää tai enemmän, tuki on 1 750 euroa
- 2) 300 päivää tai enemmän, tuki on 2 800 euroa (Turku-lisä)
- 3) 1 000 päivää tai enemmän, tuki on 4 000 euroa (Turku-lisä)
- 4) tai kun palkattava henkilö on alle 30-vuotias, tuki on 4 000 euroa.

Asiakas saa selville työttömyyden perusteella maksettujen työmarkkinatukipäivien kertymän Kelalta, joko heidän postittamastaan maksuilmoituksesta, verkkoasiointipalvelusta tai puhelinpalvelusta (020 692210). Myös työnantaja voi henkilön suostumuksella pyytää tiedon henkilön kuulumisesta työmarkkinatuen kuntaosuuden piiriin Työllisyyspalvelukeskuksesta (puh. 040 183 9180). Asiakkaan suostumus henkilötietojen vaihtamiseen on pyydettyessä pystyttävä todistamaan.

Rekrylisää voidaan myöntää myös oppisopimukseen, jos tuella aktivoitava on nuori alle 30-vuotias tai 300 päivää tai enemmän työmarkkinatukea työttömyyden perusteella saanut turkulainen työtön. Oppisopimukseen myönnetään rekrylisää minimissään neljän kuukauden ja maksimissaan vuoden pituisille jaksoille. Oppisopimuksen jatkuessa vuoden tukijakson jälkeen, voidaan rekrylisän maksamista jatkaa aina enintään vuosi kerrallaan. Tällöin tulee toimittaa Työllisyyspalvelukeskukseen tiedot oppisopimuksen edistymisestä ja kestosta.

## **Rekrylisän myöntämisen edellytykset työnantajalle ja työsuhteelle**

Työnantajalta edellytetään toiminnan vakiintuneisuutta. Työntekijän perehdytyksen ja työtilojen tulee olla asianmukaiset. Työllistävän organisaation palveluksessa tulee olla työnjohdollisissa tehtävissä vähintään yksi muutoin kuin palkkatuella palkattu työntekijä. Rekrylisää myönnetään harkinnanvaraisesti työsuhteeseen 35 viikon ajalle.

Työllistettävälle henkilölle tulee maksaa työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tulee työstä maksaa kohtuullista palkkaa. Työajan tulee olla vähintään 18 tuntia viikossa. Tämä tuntivaatimus tulee toteutua jokaisella 35 viikon tuetun työsuhteen viikoista. Työsuhde voi olla myös toistaiseksi voimassa oleva tai pidempi, kuin tuen myöntämisen edellyttämä 35 viikkoa.

### **Rekrylisän hakeminen**

Rekrylisää tulee hakea kahden kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta. Hakemuksesta tulee ilmetä, mihin Rekrylisää käytetään, kuinka työnhakijan osaamista ja muita työllistymisedellytyksiä kehitetään.

Rekrylisää haetaan Palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) kautta osoitteessa [parastapalvelua.fi](http://parastapalvelua.fi). Järjestelmässä hakeudutaan ensin palveluntuottajaksi. Hakemuslomake ja muut vaadittavat liitteet (palkkatukipäätös ja työsopimus) liitetään PSOPiin palveluntuottajan tietoihin. PSOPiin kirjaudutaan Katso-tunnuksilla, joten hakemusta ei tarvitse allekirjoittaa perinteisesti. Avustuksen käsittely tapahtuu kokonaisuudessaan sähköisesti.

### **Päätöksenteko ja rekrylisän maksaminen**

Rekrylisän myöntämisestä päätetään Työllisyyspalvelukeskuksessa. Tukea myönnetään niin kauan kuin tuen myöntämiseen osoitettua määrärahaa on käytettävissä. Rekrylisä on Turun kaupungin myöntämä harkinnanvarainen tuki. Edellytykset avustuksen saamiseen selvitetään tapauskohtaisesti. Tuen myöntämisestä annettuun päätökseen ei ole valitusoikeutta.

Tukipäätös lähetetään sähköpostitse hakijan hakemuksessa ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen. Avustuksen maksatusta varten päätöksessä pyydetään työnantajaa toimittamaan työllistettävän henkilön työsopimus Palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) kautta liitteenä.

Rekrylisä pyritään maksamaan työnantajalle takautuvasti kahdessa erässä. Tuenhakija kirjaa avustuserät PSOPissa hyväksyttäväksi. Ensimmäinen maksuerä hyväksytään sen jälkeen, kun työnantaja on toimittanut työllistetyn työsopimuksen.

Mikäli työllistetty henkilö ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan, on siitä ilmoitettava välittömästi Työllisyyspalvelukeskukselle ([turkulisa@turku.fi](mailto:turkulisa@turku.fi)). Myönnetty tuki voidaan periä takaisin, mikäli myöhemmin käy ilmi, että lomakkeessa annetut tiedot ovat virheellisiä.

Tarvittaessa lisätietoja työllisyyden Turku-lisästä antaa Työpisteen asiakaspalvelu p. 02 262 5072 tai sähköposti [turkulisa@turku.fi](mailto:turkulisa@turku.fi). Pyydä salattua sähköpostiyhteyttä sähköpostin kautta, jos postisi sisältää henkilötietoja.