**Hyvä työnantaja**

Lähetän teille oheisen työkokeilusopimuksen.

**Työkokeilun palaute** Työkokeilun järjestäjän tulee antaa työkokeilun päätyttyä kokeilukunnalle arvio henkilöasiakkaan soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle. Tarvittaessa on annettava myös arvio työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista.  
  
 Lisätietoa työkokeilusta:

[Työkokeilu - Palvelut - Työmarkkinatori (tyomarkkinatori.fi)](https://tyomarkkinatori.fi/palvelut/a248b29b-2161-452b-9f47-1b5672e6533c/tyokokeilu)

Palautelomakkeet:

<https://sa01elysuomifilomakkeet.blob.core.windows.net/blobsuomifilomakkeet/ELY/KK690_fi_tyokokeilun_palautelomake_tyonantaja.pdf>

<https://sa01elysuomifilomakkeet.blob.core.windows.net/blobsuomifilomakkeet/ELY/KK690b_fi_tyokokeilun_palautelomake_tyokokeilija.pdf>

**Vakuutusturva työkokeilun aikana** Työ- ja elinkeinoministeriö hankkii työkokeiluun osallistuvalle vakuutuksen työkokeilun ajalle ammattitautien ja tapaturmien sekä vahinkojen varalta.

Tapaturman tai esinevahingon sattuessa, ole yhteydessä kokeilukuntaan.

Lisätietoja:

[Tietoa ryhmävastuu- ja tapaturmavakuutuksesta - TE-palvelut](https://toimistot.te-palvelut.fi/erikoissivut/vakuutusturva-palvelun-aikana/tietoa-ryhmavastuu-ja-tapaturmavakuutuksesta?p_l_back_url=%2Fsearch%3Fq%3Dryhm%25C3%25A4vastuuvakuutus)

**Poissaolot työkokeilusta** Työkokeilun järjestäjä on velvollinen ilmoittamaan palveluihin osallistujan poissaoloista työttömyysetuuden (Kela ja työttömyyskassa) maksajalle vähintään kahden viikon välein.

Kansaneläkelaitokselle lähetettävä ilmoitus poissaolosta, lomake TT3 löytyy osoitteesta <https://www.kela.fi/documents/10192/3861304/TT3.pdf> ja lomake tulostetaan pdf-muodossa täyttämistä varten.

Työttömyyskassoille lähetettävä ilmoitus poissaolosta löytyy osoitteesta <https://www.tyj.fi/wp-content/uploads/2019/09/Ilmoitus_poissaolosta.pdf>.

**Työkokeilun keskeyttäminen**Työkokeilun järjestäjän tulee ilmoittaa pidemmät poissaolot myös kuntakokeiluun. Kuntakokeilu tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta poissaolojen perusteella, jos henkilöasiakas on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja muutoin on niin paljon, etteivät kokeilulle asetetut tavoitteet täyty.

## Ystävällisin terveisin: