



TURUN OPPISOPIMUSTOIMISTO



” Oppisopimus on erinomainen rekrytointikeino. Sen kautta voimme kouluttaa juuri sellaisia osaajia kuin tarvitsemme.”

TEIJA LEMMETYINEN
hoitotyön johtaja,
Parkinmäen Palvelutalo

**MIKSI
VALITA
OPPISOPIMUS?**

OPPISOPIMUS ON UNIIKKI KOULUTUS- MAHDOLLISUUS

Olet todennäköisesti kuullut oppisopimusopiskelusta jo aiemmin, mutta oletko miettinyt koskaan sen hyödyntämistä omalla työpaikallasi? Oppisopimus on erinomainen tapa rekrytoida ja kouluttaa henkilöstöä suoraan yrityksen sisällä yrityksen omiin tarpeisiin.

Oppisopimus perustuu yhteistyölle, johon osallistuvat opiskelija, työpaikkakouluttaja, oppilaitoksen opettajat sekä koulutustarkastaja oppisopimustoimistosta. Mukaan opiskelijan opastamiseen kannattaa innostaa myös koko ympäröivä työyhteisö.

Oppisopimuskoulutuksessa suurin osa oppimisesta, noin 80 prosenttia, tapahtuu työpaikalla työtä tehden. Tämän lisäksi opiskelijan ammatillista osaamista tuetaan tietopuolisilla opinnoilla oppilaitoksessa.

Oppisopimus soveltuu esimerkiksi, kun:

- tarvitset uutta, sopivan koulutuksen saanutta työntekijää
- työntekijä koulutetaan uusiin työtehtäviin tai hänen ammattitaitoaan kehitetään
- haluat opiskella yrittäjänä omissa yrityksessäsi

Tutustu esitteeseen ja ole tarvittaessa meihin rohkeasti yhteydessä!

*Terveisin,
Turun oppisopimustoimisto*

”Oppisopimuksessa ymmärtää konkreettisesti, mitä se työ tulee olemaan.”

*RENE ZIDBECK
toimitusjohtaja, Enerz Oy*



” Oppisopimusopiskelijat ovat meille todella tärkeitä – näemme oman tulevaisuutemme suoraan heissä.

Työ palvelutalossa on hyvin käytännönläheistä, ja lähihoitajan ammatissa on monia asioita, joita ei voi oppia kirjoista. Esimerkiksi tietyt kädentaidot kehittyvät eri tavalla työtä tehdessä kuin koulun penkillä.

Mielestämme on tärkeää, että oppisopimusopiskelija tuntee heti kuuluvansa porukkaan. On ollut mukava huomata, kuinka hienosti aiemmat oppisopimusopiskelijat ovat juurtuneet taloomme ja meidän tapaamme tehdä töitä.

On todella palkitsevaa, kun opiskelijasta vähitellen kasvaa meille uusi osaava työntekijä. Yksi meistä.”

TEIJA LEMMETYINEN
hoitotyön johtaja,
Parkinmäen Palvelutalo

” Me katsomme työntekijöissä asennetta sekä motivaatiota työskennellä ravintola-alalla ja asiakaspalvelutyössä enemmän kuin tiettyä koulutusta tai taustaa. Meillä pääsee hankkimaan ihan ensimmäisenkin työkokemuksen.

Henkilöstön kouluttaminen on meille tärkeää ja oppisopimus on yks koulutustapa, jota tarjoamme työntekijöillemme. On hieno mahdollisuus saada tutkinto tehtyä työn ohessa.

Meillä on hyviä esimerkkejä ja kokemuksia siitä, että moni on innostunut opiskelemaan ammattitutkinnon jälkeen pidemmälle. On ollut mukavaa nähdä, että kiinnostus opiskeluun on syntynyt ja on lähdetty kouluttautumaan eteenpäin.”

*KIRSI-MARIA NIKANDER
henkilöstöpäällikkö, Hesburger*



MIKSI OPPISOPIMUS KANNATTAA?

Oppisopimuksella työnantaja voi kouluttaa juuri sellaisen osaajan kuin tarvitsee ja oppisopimusopiskelija oppii suoraan työpaikan omiin käytäntöihin.

Oppisopimuksen mahdollisuudet

- uusien työntekijöiden kouluttaminen
- nykyisen työntekijän kouluttaminen uuteen työtehtävään tai hänen ammattitaitonsa kehittäminen
- yrittäjä voi kouluttautua yrittäjän oppisopimuksella omassa yrityksessään
- mahdollisuus myös lyhyisiin, jopa yhden kuukauden mittaisiin, oppisopimuksiin
- laaja koulutustarjonta: erilaisia koulutuksia on vuosittain noin sataan eri tutkintoon

Lue lisää: oppisopimus.turku.fi

” On todella palkitsevaa, kun opiskelijasta vähitellen kasvaa meille uusi osaava työntekijä.”

TEIJA LEMMETYINEN
hoitotyön johtaja,
Parkinmäen
Palvelutalo

Koulutuskorvaus ja palkkatuki

Työnantajalle maksetaan korvausta opiskelijan ohjaamisesta ja kouluttamisesta aiheutuneisiin kustannuksiin.

Oppisopimustoimisto maksaa **koulutuskorvausta** uudesta työntekijästä

- perustutkintoon johtavassa koulutuksessa 200 €/kk
- ammattitutkintoon johtavassa koulutuksessa 100 €/kk

Työttömästä työnhakijasta yritys voi hakea myös TE-toimiston maksamaa palkkatukea, joka voi olla 30–50 prosenttia palkkauskustannuksista.

SPORT

” Oppisopimus-
koulutukset ovat
olleet opettavaisia
kokemuksia ja tuoneet
lisää osaamista ja
näkökulmia omaan
työhöni. Olen saanut
tutustua läheltä eri-
laisten alojen ihmisiin
ja toimintatapoihin.
Minulle oppisopimus on
ollut kaikkein parhaiten
sopiva opiskelumuoto.”

OTTO KANNISTO
Kilosport liikuntakeskus

KUINKA OPPI- SOPIMUSKOULUTUS TOTEUTETAAN?

Oppisopimus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen, jossa sovitaan mm. palkasta, työajasta (vähintään 25h/viikko) ja noudatettavasta työehtosopimuksesta.

Opiskelijan tueksi nimetään työpaikkaohjaaja, joka opastaa häntä tulevissa työtehtävissä. Työpaikalla tapahtuvaa koulutusta täydennetään tietopuolisella opetuksella oppilaitoksessa. Opinnot tukevat ammattitaidon kehittymistä sekä auttavat ymmärtämään työpaikan työtehtäviä.

Oppisopimuskoulutuksella voi opiskella ammatillisiin perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin. Tutkinto antaa saman pätevyyden ja jatko-opintokelpoisuuden kuin oppilaitostutkinnot.

Määräaikainen työsuhde

Oppisopimusopiskelija on työsuhhteessa oppisopimuspaikan tarjoavaan työnantajaan, joten opiskelija on työlainsäädännön piirissä siinä missä muutkin työntekijät.

Oppisopimus- toimisto hoitaa käytännön asiat

- sovimme oppisopimuksesta yhdessä opiskelijan ja työnantajan kanssa
- järjestämme opiskelijan tietopuoliset opinnot – eli hankimme kurssituksen
- koordinoimme ja kehittämme yhteistyötä osapuolien välillä
- neuvomme ja opastamme oppisopimuskoulutuksen eri vaiheissa
- järjestämme oppisopimuskoulutuksen rahoituksen

Lue lisää:

oppisopimus.turku.fi



TURUN OPPISOPIMUSTOIMISTO

puh. 02 2633 4900
oppisopimus@turku.fi
oppisopimus.turku.fi

*” Oppisopimus voi
olla monella tapaa
opettavainen ja kasvattava
kokemus eri osapuolille.”*

*MIKKO HYYRYNEN
valmennuspäällikkö, FC TPS*

