

Kysymykset

Talous

Tausta: Kaupunki on sitoutunut kaupungin talouden tasapainottamiseen vuosina 2025–2027. Julkisen talouden ja kuntatalouden tilannekuva on kuitenkin haastava ja epävarman suhdannekehityksen vuoksi vaikeasti ennakoitava. Käytettävissä olevia resursseja voidaan allokoida uudelleen ja sopeutustoimenpiteitä tarvitaan todennäköisesti lisää.

Kaupunki kasvaa ja tämä edellyttää investointeja. Pääasiallisesti tunnistetut tarpeet kohdentuvat peruspalvelujen palveluverkkoihin. Näiden lisäksi on kasvuinvestointeja, joilla pyritään hallitsemaan kasvua ja varmistamaan kaupungin kestävä kasvu vahvistamaan kaupungin elinvoimaa. Tarpeisiin vastaaminen edellyttää hyvää investointikykyä.

1. kysymys: Millä periaatteilla ja reunaehdoilla ryhmänne on sitoutunut kaupungin oman toiminnan ja käyttötalouden tasapainotukseen tulevilla valtuustokaudella? Onko keinoja, jotka on mielestänne suljettava pois? Miten ajallisesti jaksottaisitte sopeutustoimet?
2. kysymys: Millä periaatteilla ja reunaehdoilla ryhmänne on sitoutunut investointikyvyn vahvistamiseen? Onko keinoja, jotka on mielestänne suljettava pois?
3. kysymys: Millaisin näkemyksin ryhmänne suhtautuu kaupungin ja kaupunkikonsernin velkamäärän kehitykseen, huomioiden kaupungin investointitarpeet?

Lapset ja nuoret

Tausta: Turussa käynnistyy nyt alkavalla kaudella uusi lasten ja nuorten palvelukokonaisuus. Tavoitteena on vastata entistä paremmin lasten, nuorten ja perheiden laaja-alaisiin tarpeisiin ja pystyä tukemaan moniammatillisesti lasten ja nuorten kasvua.

Samaan aikaan kaupungin kasvu ja monimuotoistuminen, alueiden ja koulujen eriytymiskehitys, tuen tarpeiden lisääntyminen, lasten ja nuorten pahoinvointi, kiinnittymättömyys sekä laskevat oppimistulokset aiheuttavat entistä enemmän painetta varhaiskasvatus- ja koulutyön järjestämiseen. Tarpeet lasten ja nuorten monialaiseen kohtaamiseen lisääntyvät.

Turku on alueen suurin toisen asteen kouluttaja. Olemme lisänneet lukiokoulutuspaikkoja, jotta yhä useampi turkulainen pääsisi turkulaiseen lukioon. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmuutokset haastavat opetuksen järjestämisen samaan aikaan kun tuen tarve sekä perustaidoissa että suomen kielessä kasvaa. Lukiokoulutuksessa opiskelijamäärän kasvu aiheuttaa tilanahtautta ja ammatillisen koulutuksen kiinteistöt ovat käyttöikänsä päässä.

Nuorisotyö on murroksessa ja tarve jalkautuvalle ja erityisnuorisotyölle kasvaa. Alueiden tarpeet vaihtelevat.

4. kysymys: Millä periaatteilla ryhmänne mielestä tulee turvata laadukas varhaiskasvatus ja perusopetus?
5. kysymys: Millä periaatteilla ryhmänne mielestä tulee turvata laadukas toisen asteen koulutus?
6. kysymys: Millaisia mahdollisuuksia näette uudelle palvelukokonaisuudella parhaimmillaan saavutettavan lasten ja nuorten elämässä? Miten nuorisotoiminta tulisi näkyä ja olla saavutettavissa?

Työllisyys, yrittäjyys ja kotoutumisen edistäminen

Tausta: Työllisyyspalvelut siirtyivät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle tämän vuoden alussa. Samassa yhteydessä kunnille siirtyi päävastuu kotoutumisen edistämisestä. Turulla on nyt entistä enemmän mahdollisuuksia tukea työllisyyttä ja varmistaa osaavan työvoiman saatavuus.

7. kysymys: Miten ryhmänne panostaisi kaupungin työllisyystilanteen parantamiseen ja tukisi haastavassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä?
8. kysymys: Millä toimenpiteillä parantaisitte yrittäjyyden edellytyksiä?
9. kysymys: Miten kaupungin tulisi tukea kotoutumisen edistämistä? Miten parannetaan veto- ja pitovoimaa kansainvälisten osaajien keskuudessa?

Liikunta

Tausta: Turun strategisena tavoitteena on, että liikunta kuuluu kaikille. Kaupunki on uudistanut avustusjärjestelmän ja panostanut kaikenikäisten turkulaisten liikkuttamiseen. Uusia liikuntatiloja rakentuu mm. kouluhankkeiden edetessä.

Erityisenä huolenaiheena on ikääntyvien toimintakyvyn ylläpito sekä lasten ja nuorten liikkumattomuus.

10. kysymys: Mitkä ovat ryhmänne mielestä keskeiset toimet kaikenikäisten liikkumisen edistämiseksi tulevalla kaudella?

Kulttuuri

Tausta: Turku on monipuolinen kulttuurikaupunki, jossa on panostettu niin kulttuurilaitoksiin kuin matalan kynnyksen kulttuurielämyksiin. Kulttuuri kuuluu kaikille ja luo hyvinvointia.

11. kysymys: Millaisilla periaatteilla ja painotuksilla ryhmänne mielestä Turun kulttuuripalveluita tulisi kehittää?

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Turussa olemme sitoutuneet kuuntelemaan asukkaita, kohtaamaan heidät ja tarjoamaan keinoja osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon. Jokaisella tulee olla mahdollisuus valita terveellisiä elämäntapoja ja edistää yhteisön hyvinvointia.

Yksinäisyyden ja ulkopuolisuuden yleisyys on viime vuosina kasvanut. Ne ovat juurisyynä hyvinvointi- ja terveysongelmien taustalla ja näin ollen niiden aiheuttamat suorat ja epäsuorat kustannukset ovat yhteiskunnallisesti merkittävät.

12. Kysymys: Miten ryhmänne lisäisi eri ikäisten turkulaisten yhteisöllisyyttä ja vähentäisi yksinäisyyttä?
13. Kysymys: Miten ryhmänne edistäisi turkulaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia? Miten näette järjestöjen roolin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä?

Ilmasto, luonto, kiertotalous ja vihreä siirtymä

Turku on ilmastotyön johtava kaupunki Suomessa ja kansainvälisesti sekä yksi aktiivisimmista kiertotalouden kehittäjistä. Kaupunki pyrkii luontoposiitiivisuuteen. Tavoitteita toteutetaan yhdessä alueen yritysten, yhteisöjen ja asukkaiden kanssa vahvistaen kestäväää hyvinvointia ja vihreää siirtymää. Kaupunkikonsernin ilmasto- ja kestävyysvaikutteiset investoinnit ovat noin 1,7 miljardia euroa taloussuunnittelukaudelle 2025–2028.

14. kysymys: Sitoutuuko ryhmänne edelleen Turun yhteisiin ilmasto- kiertotalous- ja luontotavoitteisiin?
15. kysymys: Miten varmistamme parhaiten kaupunkikonsernin ja kumppanien investointien jatkuvuuden ja vahvistumisen, jotta alueemme resurssiviisas vihreä siirtymä edistyy?

Kaupungin kasvu ja elinvoima

Tausta: Tuoreimman väestöennusteen mukaan Turun kaupunki kasvaa maltillisimmankin arvion mukaan 40 000 uudella asukkaalla vuoteen 2040 mennessä. Kasvu haastaa niin asuntotuotannon kuin palvelutuotannon ja sujuvan liikkumisen, mutta mahdollistaa myös ennätyksellistä kehitystä yritysten, työpaikkojen, investointien, opiskelijoiden ja kansainvälisten matkailijoiden määrissä. Samaan aikaan asunnottomuus on kasvanut.

16. kysymys: Millaisia asuntotuotannon ja kaavoituksen painotuksia ryhmänne tekisi kestävä kasvun mahdollistamiseksi?
17. kysymys: Miten ryhmänne edistäisi kaupungin elinvoimaa? Millaisin periaattein ja painotuksin ryhmänne vahvistaisi yritysten kiinnittymistä alueelle?
18. kysymys: Miten edistämme kumppanuutta korkeakoulujen kanssa kaupungin kasvun ja elinvoiman tukemiseksi?

Segregaatio

Turku on Suomen segregoitunein kaupunki. Asuinalueiden eriytyminen vaikuttaa niin kouluihin, asuinalueiden houkuttelevuuteen kuin sosioekonomiseen rakenteeseen ja hyvinvointiin. Segregaatiokehitystä ei ratkaista yksittäisillä toimilla vaan se on useiden toimenpiteiden summa.

19. kysymys: Miten ryhmänne torjuisi ja vähentäisi eri alueiden ja ihmisten välistä segregaatiota ja lisääisi osallisuutta?
20. kysymys: Miten ryhmänne vähentäisi segregaation vaikutuksia erityisesti lasten ja nuorten osalta?

Liikkuminen

Tausta: 2030-luvun aikana Turun kaupunki pyrkii täysin hiilineutraaliin liikennejärjestelmään, joka lisää asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä sekä mahdollistaa turvallisen liikkumisen kaikille ihmisryhmille. Kestävän liikkumisen edistäminen edistää myös kaupungin elävyyttä ja houkuttelevuutta.

Kestävän kaupunkiliikkumisen edistämistä ohjaa Turussa kestävä kaupunkiliikkumisen suunnitelma (SUMP). Suunnitelman tavoite on, että Turun liikenneympäristö ja palveluverkko houkuttelevat kaikkia liikkumaan turvallisesti, terveellisesti ja kestävästi vuoteen 2030 mennessä.

21. kysymys: Miten ryhmänne varmistaisi kestävä liikkumisen kasvavassa kaupungissa? Miten ryhmänne varmistaisi sujuvan ja esteettömän liikkumisen kehittyvillä ja kasvavilla alueilla, kaikilla asuinalueilla ja keskustassa?

Minkälaisia painotuksia liikennejärjestelmän kehittämisessä tulisi ryhmänne mielestä tehdä eri kulkumuotojen välillä?

Henkilöstö

Hyvinvoiva henkilöstö on Turun kaupungin voimavara. Hyvä johtaminen parantaa henkilöstön jaksamista ja hyvinvointia sekä työpaikkojen kiinnostavuutta. Työkyvyttömyydestä johtuvat poissaolot ovat myös merkittävä menoerä.

22. kysymys: Millaista työnantajapolitiikkaa ryhmänne mielestä Turun kaupungin tulisi tehdä?

Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja rasismien vastaisuuteen sitoutuminen

Tausta: Turun kaupunkistrategian mukaan toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti ja kannamme vastuamme viihtyisästä ja turvallisesta elinympäristöstä sekä tulevista turkulaisista. Teemme päätöksiä perustuen parhaaseen käytössä olevaan tietoon. Päätöksentekomme on johdonmukaista ja läpinäkyvää. Edistämme yhteisöllisyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

23. kysymys: Ovatko nämä ryhmänne mielestä edelleen hyvät arvot ohjaamaan kaupungin toimintaa ja päätöksentekoa? Tulisiko kaupungin julkilausuttuja arvoja muuttaa?

24. kysymys: Sitoutuuko ryhmänne toimimaan rasismista vapaan yhteiskunnan edistämiseksi ja yhdenvertaisuuden lisäämiseksi?

Onko ryhmällänne muita huomioita tai keskeisiä kysymyksiä, jotka toivoisitte otettavan huomioon?