

Turun työllisyysalue

Sopimus työkokeilusta työpaikalla

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa, kun työkokeilusopimus on hyväksytty työvoimaviranomaisen toimesta.

Kaikki lomakekentät ovat pakollisia.

Virkailija täyttää: Sopimusnumero

Työkokeilun järjestäjä

Työkokeilun järjestäjän nimi	
Y-tunnus	Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä
Osoite	
Postinumero	Postitoimipaikka
Puhelin	

Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta
Puhelin
Sähköpostiosoite (työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna)

Työkokeiluun osallistuva henkilöasiakas

Työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi	
Henkilötunnus	Puhelin
Sähköpostiosoite (työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna)	
Osoite	
Postinumero	Postitoimipaikka
Työttömyysetuuden maksaja	

Henkilöasiakkaan työvoimaviranomainen

Työvoimaviranomaisen nimi	
Puhelin	
Osoite	
Postinumero	Postitoimipaikka

Tehtävät

Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä?

Kyllä Ei

Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä?

Kyllä Ei

Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?

Kyllä Ei, miksi ei? _____

Sopimuksen ehdot

Työvoimaviranomainen, työkokeilun järjestäjä ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin:

1. Työkokeilu järjestetään

- ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi
- työmarkkinoille paluun tukemiseksi

2. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus)

3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus)

4. Työkokeilun alkamis- ja päättymispäivä

Kesto voi olla yhteensä enintään 6 kuukautta.

Työkokeilun alkamispäivä (pp.kk.vvvv)

Työkokeilun päättymispäivä (pp.kk.vvvv)

5. Työkokeilun kesto ja ajankohta

Työkokeilun viikoittainen kesto (päivää/viikko)

Työkokeilun päivittäinen kesto (tuntia/päivä)

Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe)

Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17–19)

6. Työkokeilun suorituspaikka

7. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.

8. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella KUNTA6.90, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeilun osallistuneelle.

9. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.

10. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja järjestäjän velvollisuudet

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun järjestäjän velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55–60 §:n mukaisesti seuraavasti:

- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työvoimaviranomaiseen.
- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014).
- Työkokeilun järjestäjä vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen järjestää työkokeiluun osallistuvalla ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus valtion varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.
- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1–3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
- Työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle.
- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.
- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle.
- Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.
- Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen/muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus

Paikka	Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus
Päiväys (pp.kk.vvvv)	Nimenselvennys
Asema yhteisössä	

Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus

Paikka	Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus
Päiväys (pp.kk.vvvv)	Nimenselvennys

Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus

Paikka	Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus
Päiväys (pp.kk.vvvv)	Nimenselvennys

Tämän sopimuksen kappaleet toimitetaan:

1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä
2. Työkokeilun järjestäjälle
3. Työvoimaviranomaiselle.