

## VASTAUS ALOITTEESEEN

### **Valtuutettu Timo Nurmio ym. aloite: Turun kaupungin hyvinvointialueen siirtyvän henkilöstön palkan korottamiseksi (12521-2022)**

Valtuutettu Timo Nurmio ym. ovat tehneet seuraavan sisältöisen aloitteen 24.10.2022:

Turun kaupungin hyvinvointipalvelut on käyttänyt tänä vuonna n. 13 miljoonaa euroa ulkoisen vuokratyövoiman hankkimiseen, koska omaa työvoimaa ei ole saatu rekrytoitua ja paikkoja on koko ajan auki. Eniten vuokratyövoimaa on käytetty vanhus- ja vammaispalveluissa. Turun sosiaali- ja terveystalokunnan sd-ryhmä on huolissaan julkisen sote-työnantajan kilpailukyvystä ja turkulaisten palveluista koko ajan kiristyvässä työmarkkinatilanteessa. Työntekijävuotoa tapahtuu koko ajan naapurikuntiin ja yksityisille palveluntuottajille. Turku ei ole lähtenyt kilpailemaan osaavasta sote-henkilöstöstä palkkauksella, koska on odotettu järjestämisvastuun siirron myötä tapahtuvaa palkkaharmonisaatiota, jossa palkat määrittyvät saman tasoisiksi koko hyvinvointialueella. Nyt on kuitenkin todennäköistä, ettei hyvinvointialueen hallinto pysty toteuttamaan palkkaharmonisaatiota kovin nopealla aikataululla, mikä edelleen vaikeuttaa turkulaisten julkisesti tuotettujen lähisote-palvelujen henkilöstövajetta. Sote-uudistuksessakin tarkoituksena on, että julkinen sektori säilyy palvelujen pääasiallisena tuottajana, jota yksityinen ja kolmas sektori täydentävät. Turun kaupungissa tehtävä sosiaali- ja terveysalan työ on usein vaativampaa, kuin verrattain pienemässä naapurikunnassa tehtävä vastaava työ. Jotta Turun kaupungin hyvinvointipalvelut pysy mukana kilpailussa osaavasta työvoimasta ja pystyy pitämään kiinni nykyisistä työntekijöistään, esitämme että kaupunki korottaa hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön peruspalkan 12/2022 parhaiten maksavan naapurikunnan tasolle. Tämä olisi Turulta oikeudenmukainen kiitoksen ja arvostuksen osoitus ja helpottaa Varsinais-Suomen hyvinvointialueen työtä tulevaisuudessa. Mikäli aloite kerää riittävästi allekirjoituksia, toimenpiteet palkkojen korjaamiseksi tulee aloittaa välittömästi. Kustannusesimerkki 4500 työntekijää, joiden palkkaa korotetaan 50 = 225 000 + työnantajakustannukset 4500 työntekijää, joiden palkkaa korotetaan 200 = 900 000 + työnantajakustannukset Todennäköisesti kustannus tulee olemaan jotain näiden väliltä.

Vastaus aloitteeseen:

Vaikka palkkojen korottaminen voisi tuntua helpolta ratkaisulta tulee niiden perustua aina vaatavuuden arviointiin, ja kohdentaa sen mukaan.

Palkkaharmonisointi tehdään hyvinvointialueella, ja sen toteuttamiseen on otettu kantaa jo sopimusteksteissäkin syksyllä 2022. Kuntatyönantajat on ohjeistanut organisaatioita pidättäytymästä omista, erillisistä, korotuskierroksista ennen hyvinvointialueiden muodostamista: palkkakysymykset ratkaistaan siellä yhden työnantajan periaatteella.

Turun kaupunki noudattaa sopimusta ja KT:n ohjeistusta tässäkin asiassa.

16.12.2022

Sinikka Valtonen  
henkilöstöjohtaja